DİLER

Sürdürülebilir gelecek
için umutlarımız

çelikten

2023
Sürdürülebilirlik Raporu

Diler Demir Çelik'in temel amacı, güvenilir ve ülkemize değer katan ürün ve hizmetlerle hem ulusal hem de küresel ölçekte güçlü bir şirket olmaktır. Kurumumuz, faaliyet gösterdiği sektörde öncü bir kurum olmanın yanı sıra, gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmayı da hedeflemektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın temel taşlarından biri olarak güçlü ve etkin bir kurumsal yönetişim anlayışını benimsemekteyiz.

Ömer Mustafa YAZICI
Yönetim Kurulu Başkanı

DİLER

Sürdürülebilir büyümeye bağlılığımız çelikten

2023
Sürdürülebilirlik Raporu

DİLER

Teknoloji ile bağımız çelikten

2023
Sürdürülebilirlik Raporu

DİLER

Geçmiş ve gelecek ile bağımız çelikten

2023
Sürdürülebilirlik Raporu

DİLER

Birlikte başarmanın gücüne inancımız çelikten

2023
Sürdürülebilirlik Raporu

DİLER

Bu ülkenin insanlarına inancımız çelikten

2023 Sürdürülebilirlik Raporu

İÇİNDEKİLER

DİLER

Rapor Hakkında

Rapor Hakkında 9

Yönetici Mesajı

Yönetici Mesajı 10

Diler Demir Çelik Hakkında

Kurumsal Profil 12
Tarihçe ve Kilometre Taşları 13
Misyon, Vizyon ve Değerler 14
Ürün ve Hizmetler 15
Üyelikler ve İş Birlikleri 21

Kurumsal Yönetim

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı 23
Yönetişim Yapısı 24
Kurum Politikaları 25
Etik İlkeler ve Uyum 26
Risk Yönetimi 27
İç Denetim ve Kontrol 28
Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar 29

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Diler Demir Çelik İçin Sürdürülebilirlik 31
Sürdürülebilirlik Hedefleri 32
Sürdürülebilirlik Öncelikleri 35
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması 36

Çevresel Yönetim

İklim Değişikliği İle Mücadele 40
Emisyon Yönetimi 42
Enerji Yönetimi 46
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi 48
Su Yönetimi 50
Biyoçeşitlilik 53

Sosyal Sürdürülebilirlik

İnsan Kaynakları Yaklaşımı 55
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği 56
Çalışan Hakları ve Gelişimi 57
İş Sağlığı ve Güvenliği 59

Değer Zinciri Yönetimi

Paydaş İlişkileri 62
Tedarik Zinciri Yönetimi 64
Müşteri Memnuniyeti 66
Kurumsal Sosyal Sorumluluk 67

Dijital Dönüşüm ve Teknoloji

Ar-Ge ve İnovasyon 70
Dijitalleşme 72
Bilgi Güvenliği 73

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans 75
Sosyal Performans 79

Ekler

GRI İçerik Endeksi 84

RAPOR HAKKINDA

Yayımlanan bu ilk sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla, Diler Demir Çelik'in çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansı tüm paydaşlarına şeffaflık prensibi ile sunulmaktadır.

Rapor kapsamında, Diler Demir Çelik'in bünyesinde bulunan çelikhane, çubuk haddehane, tel-çubuk haddehane ve DNA PC Strand & Wire tesisleri ele alınmaktadır. Bu rapor aşağıdaki üç tesisi kapsamaktadır:

- Ana Fabrika (Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi)
- Tel Çubuk Haddehanesi (Filmaşin)
- DNA PC Strand & Wire (DNA)

Raporda tesisler ayrı bir şekilde belirtilmedikçe Diler Demir Çelik olarak anılacaktır.

GRI Standartları'na (GRI Standards) uygun olarak hazırlanan ve 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 faaliyet yılının konsolide verilerini temel alan bu raporda; Diler Demir Çelik'in belirlenen öncelikli konuları, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve hedefleri açıklanmaktadır. Diler Demir Çelik, sürdürülebilirlik faaliyetlerini bundan sonraki süreçte de yıllık olarak raporlamayı planlamaktadır.

Diler Demir Çelik, 17. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) olan "Hedefler İçin Ortaklıklar" felsefesinden yola çıkarak, bu çabalara katkı sağlamayı, sürdürülebilir bir geleceğin inşası için iş birliklerine devam etmeyi ve tüm faaliyetlerinde paydaş görüşlerine yer vermeyi önemsemektedir. Bu amaçla, ilk kez yayımlanan sürdürülebilirlik raporuyla ilgili geri bildirimler, iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve sunulan katma değerin artırılması açısından oldukça değerli görülmektedir. Bu kapsamda, raporla veya sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ile ilgili tüm görüş ve öneriler surdurulebilirlik.dc@dilerhld.com adresine iletilebilmektedir.

GRI / 2-2, 2-3

YÖNETİCİ MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Diler Demir Çelik'in temel amacı, güvenilir ve ülkemize değer katan ürün ve hizmetlerle hem ulusal hem de küresel ölçekte güçlü bir şirket olmaktır. Kurumumuz, faaliyet gösterdiği sektörde öncü bir kurum olmanın yanı sıra, gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmayı da hedeflemektedir.

Yüksek teknoloji ile donatılmış
3
tesis

Gelişime-değişime açık ve dinamik
1.182
çalışan

Ana girdisi geri dönüştürülmüş çelik olan
1.676.580
ton mamül kapasitesi

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın temel taşlarından biri olarak güçlü ve etkin bir kurumsal yönetişim anlayışını benimsemekteyiz.

Entegre yönetim sistemi ve politikaları, risk yönetim sistemi, etik ilkeler ve uyum süreçleri sayesinde, insan kaynakları süreçleri ve paydaş ilişkilerinde etkin bir kurumsal yönetim yapısıyla faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, çalışan memnuniyeti ve paydaş ilişkileri yaklaşımımızda en temel kaynağımızın çalışanlarımız olduğu bilinciyle hareket etmekteyiz. Faaliyet ve operasyonlarımızda çevreye duyarlılık prensibiyle, sınırlı kaynakların en etkin şekilde kullanılması amacını benimsemekteyiz. Kurumun sürdürülebilirlik hedefleri, insana ve doğaya saygı çerçevesinde, kaynakların etkin kullanımı anlayışıyla şekillenmektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkili temel hedeflerimiz; kirliliğin önlenmesi ve doğal çevrenin korunmasına odaklanarak insana ve çevreye saygı duyulması; atıkların azaltılması; geri dönüşüm oranının artırılması; hammadde ve doğal kaynakların etkin ve verimli kullanılması; enerji tüketiminin azaltılması; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği performansını artırmak için yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi; sürdürülebilir kaynak kullanımı ve iklim değişikliği etkilerinin azaltılması; ekosistem ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik tedbirlerin alınmasıdır.

Yenilikçi yaklaşımımız, sektördeki rekabet gücümüzü artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla teknoloji yönetimi ve dijitalleşme süreçlerine odaklanmaktadır. Dijital dönüşüm stratejilerimiz, üretim süreçlerinde verimlilik artışını sağlarken, enerji tasarrufu ve iş güvenliği konularında da önemli iyileştirmeler sunmaktadır. Dijitalleşme kapsamında fabrikamızın dijital ikizini oluşturmuş bulunuyoruz. Bu teknoloji, fiziksel süreçlerin dijital kopyalarını oluşturarak anlık verilerle analiz yapılmasına ve süreçlerin daha verimli hale getirilmesine olanak tanımaktadır.

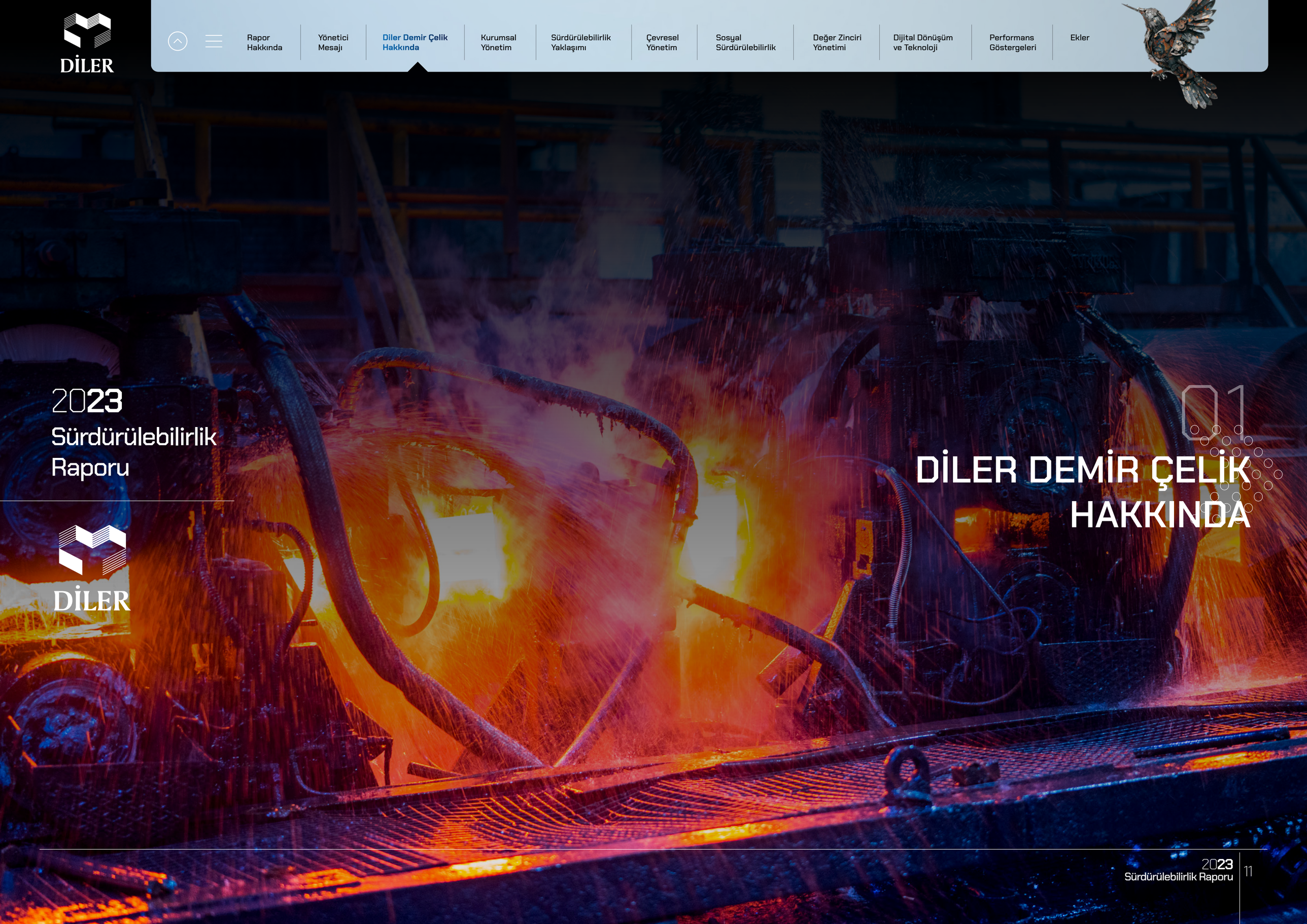
Ar-Ge (Araştırma Geliştirme) ve inovasyon faaliyetleri kapsamında ise Recep Sami Yazıcı Ür-Ge (Ürün Geliştirme) Merkezi, Diler Holding bünyesinde PC Strand & Wire tesisi içinde kurulmuştur ve tüm tesislerimize ile ürünlerimize hizmet etmektedir. Ür-Ge merkezimizin yenilikçi projeleri arasında Tyre Cord çelik iyileştirme çalışmaları, yüksek karbonlu PC Strand & Wire (öngerilmeli beton demeti ve teli) ve tel ürünlerinin geliştirilmesi ile beynitik çelikler üzerinde tersine mühendislik uygulamaları yer almaktadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuza sağlam ve güçlü adımlarla, insan ve doğa odaklı faaliyetlerimizle değer katmaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla

Ömer Mustafa YAZICI
Yönetim Kurulu Başkanı

GRI / 2-12, 2-13, 2-22, 3-3



2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

01

DİLER DEMİR ÇELİK HAKKINDA

KURUMSAL PROFİL

Türkiye'de demir çelik sektörünün öncü kuruluşlarından olan Diler Demir Çelik, yerli sermaye ile 1954 yılında Karabük'te kurulmuştur. 1978 yılında, Gebze Dilovası'nda Diler Holding bünyesinde çelikhane ve çubuk haddehanesi tesisi kurularak çelik kütük ve inşaat demiri üretimine başlanmıştır. 2008'de filmaşin çubuk haddehanesini devreye alarak kapasitesini genişleten Diler Demir Çelik, 2016'da modernizasyon çalışmalarıyla teknolojisini de yenilemiştir. Tesisler birbirine ve müşteri taleplerine göre hammadde ve ürün sağlayacak şekilde tasarlanmış ve çelikhane, çubuk haddehane, tel-çubuk haddehane ve oksijen tesisi başta olmak üzere toz tutma, su tesisleri gibi birçok yardımcı üniteyi içeren entegre bir tesis şekilde işlemektedir.

2019 yılında Diler Holding bünyesinde DNA PC Strand kurulmuş olup 2020'de DNA PC Strand & PC Wire tesisleri üretime başlamıştır. 2022'de Diler Demir Çelik Ar-Ge çalışmalarına hız vererek Recep Sami Yazıcı Ürün Geliştirme Merkezi'ni açmıştır. 2023 yılında spooler çeliği üretimi için yeni bir yol eklenerek ürün çeşitliliği artırılmıştır.

Artan çelik talebiyle Diler Demir Çelik, yıllık 1.255.824 ton ham çelik üretimi, 908.928 ton çubuk üretimi, 646.956 ton çelik filmaşin üretimi ve 120.696 ton öngerilmeli beton demeti ve teli üretim kapasitesi bulunmaktadır. Her geçen gün artan kapasite ve ürün çeşitliliği ile Türkiye'nin demir-çelik üretimine ve ihracatına büyük katkı sağlanmaktadır.

Kaliteli ve sürdürülebilir üretim ilkeleri ile yüksek kaliteli çelik ürünleri üretilerek inşaat, otomotiv ve imalat sektörlerine hizmet sunulmaktadır.

Diler Demir Çelik'te ana hammadde girdisi olarak, geri dönüştürülmüş demirli hurda kullanarak elektrik ark ocaklarında çelik üretimi yapılmaktadır. Bu yöntem, geleneksel çelik üretim tekniklerine kıyasla daha çevre dostu bir prosestir. Yüksek fırınların aksine, elektrik ark ocakları hurda kullanılarak ergitme işlemi ile çelik üretilir ve bu süreç, günümüzün en sürdürülebilir üretim modellerinden biri olarak kabul edilir. Elektrik ark ocaklarında, çelik ve demir hurdaların geri dönüştürülmesiyle çelik üretimi gerçekleştirilir ve bu yöntem, çeliğin geri dönüştürülebilirliğini ve döngüselliğini en verimli şekilde değerlendiren bir süreçtir. Bu sürdürülebilir yaklaşım, çeliğin geri dönüştürülebilirlik avantajını en iyi şekilde değerlendirirken, üretimde de verimliliği artırmaktadır.

Diler Demir Çelik, 75 yıllık tecrübesiyle hem iç pazarda hem de uluslararası pazarda rekabetçi bir üretim kapasitesine sahip olup çevre dostu teknolojiler kullanarak müşteri memnuniyeti ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile dikkat çekici bir pazar payına sahiptir. Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projeleri ile dünya genelinde çevreye ve topluma katkı sağlamayı hedeflemektedir.

yıllık
1.255.824 ton
ham çelik üretim kapasitesi

yıllık
908.928 ton
çubuk üretim kapasitesi

yıllık
646.956 ton
çelik filmaşin üretim kapasitesi

yıllık
120.696 ton
ön gerilmeli beton demeti ve teli üretim kapasitesi

GRI / 2-1, 2-6, 3-3, 301-2

TARİHÇE VE KİLOMETRE TAŞLARI

1949
Yazıcı Demir Çelik Karabük'te kuruldu.

1954
Karabük'te Diler Demir Çelik tarafından bir haddehane kuruldu ve üretime başlandı.

1978
Diler Demir Çelik Gebze Dilovası'na çelikhane ve çubuk haddehanesi kuruldu.

2008
Diler Demir Çelik Dilovası'na ilave yatırımla filmaşin çubuk haddehanesi açıldı.

2016
Diler Demir Çelik Filmaşin Çubuk Haddehanesi modernizasyonu yapıldı.

2018
Diler Demir Çelik Filmaşin Çubuk Haddehanesi'nde çan tipi filmaşin tavlama fırınları devreye alındı.

2019
DNA PC Strand Diler Holding bünyesinde kuruldu.

2020
DNA PC Strand & PC Wire tesisi üretime başladı.

2021
DNA PC Strand & PC Wire tesisine skinpass ünitesi eklendi.

2022
Diler Demir Çelik çelikhane prosesine vacuum degassing ünitesi eklendi.

2022
Diler Recep Sami Yazıcı Ürün Geliştirme Merkezi Diler Holding bünyesinde kuruldu.

2023
Çubuk haddehane içinde spooler çeliği üretilmeye başlandı.

MİSYON, VİZYON VE DEĞERLER

VİZYON

Dünya çapında tanınan ve saygı duyulan, sürdürülebilir ve yenilikçi bir çelik üreticisi olmaktır. Yenilikçi teknolojiler ve sürdürülebilir üretim yöntemleri ile endüstride öncü rol oynayarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılması hedeflenmektedir.

MİSYON

Müşterilerine en yüksek kalite standartlarında çelik ürünleri sunarak onların beklentilerini aşmak ve sürekli gelişim ilkesiyle sektördeki lider konumunu pekiştirmektir. Çalışanları, iş ortakları ve toplum için değer yaratarak, güvenilir ve sorumlu bir iş ortağı olunması amaçlanmaktadır.

DEĞERLER

Diler Demir Çelik çevresel sorumluluğun bilinci ile sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaktadır. Üretim süreçlerinde enerji verimliliği artırılmakta atıklar minimize edilmekte ve doğal kaynakları koruma odaklı inovatif çözümler geliştirilmektedir. Yenilenebilir enerji kaynaklarını üretimin merkezine yerleştirerek, karbon ayak izi azaltılmakta ve temiz enerji kullanımıyla çevreye olan duyarlılık güçlendirilmektedir. Güvenilirlik, sürekli gelişim ve sorumluluk bilinciyle hem iş ortaklarına hem de topluma değer katmaya odaklanılmaktadır. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonuyla hareket etmekle birlikte sürdürülebilirlik anlayışını tüm iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

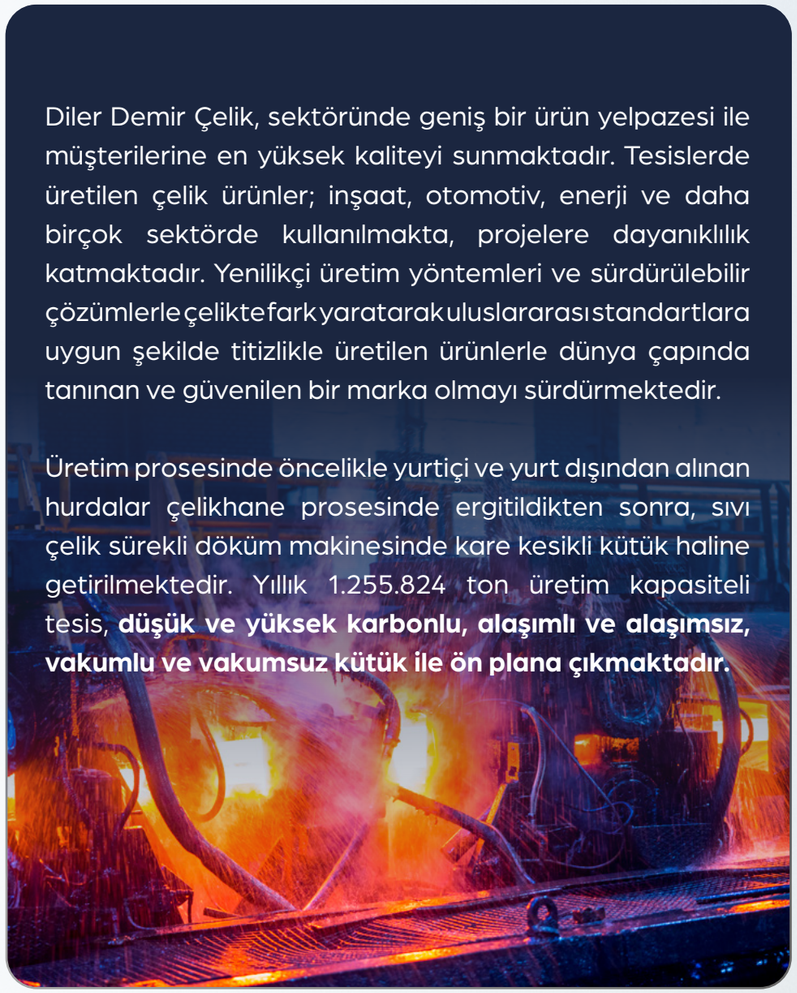
ÜRÜN VE HİZMETLER

Üretim esnasında iş sağlığı ve güvenliği (İSG), izlenebilirlik ile yüksek güvenlik sağlayan robotik uygulamalar yoluyla hem üretim kalitesini hem de güvenliği artırmaya yönelik projeler gerçekleştirilmektedir. Elektrikli ark ve pota ocaklarında numune alma, sıcaklık ölçüm analiz robotu ile sıvı çeliğin sıcaklığı ve kimyasal kompozisyonu ölçülmektedir. Hidrojen ölçüm robotu, vakum degassing ünitesindeki hidrojen konsantrasyonunun otomatik ölçümü için tasarlanmıştır. Çubuk bağlarını otomatik etiketleme robotik hücresi ile çubuk bağları etiketlenerek hız kazanılmakta ve böylelikle teknolojik akıllı çözümler uygulanmaktadır.

Üretimi tamamlanan ürünlerin müşterilerin talep ettiği standartlarla şartlara uygunluğunun belirlenmesi amacıyla, çelikhane ve haddehane kalite kontrol laboratuvarları tarafından gerekli analizler ve testler yapılarak raporlar hazırlanmaktadır.

Diler Demir Çelik, sektöründe geniş bir ürün yelpazesi ile müşterilerine en yüksek kaliteyi sunmaktadır. Tesislerde üretilen çelik ürünler; inşaat, otomotiv, enerji ve daha birçok sektörde kullanılmakta, projelere dayanıklılık katmaktadır. Yenilikçi üretim yöntemleri ve sürdürülebilir çözümlerle çelikte fark yaratarak uluslararası standartlara uygun şekilde titizlikle üretilen ürünlerle dünya çapında tanınan ve güvenilen bir marka olmayı sürdürmektedir.

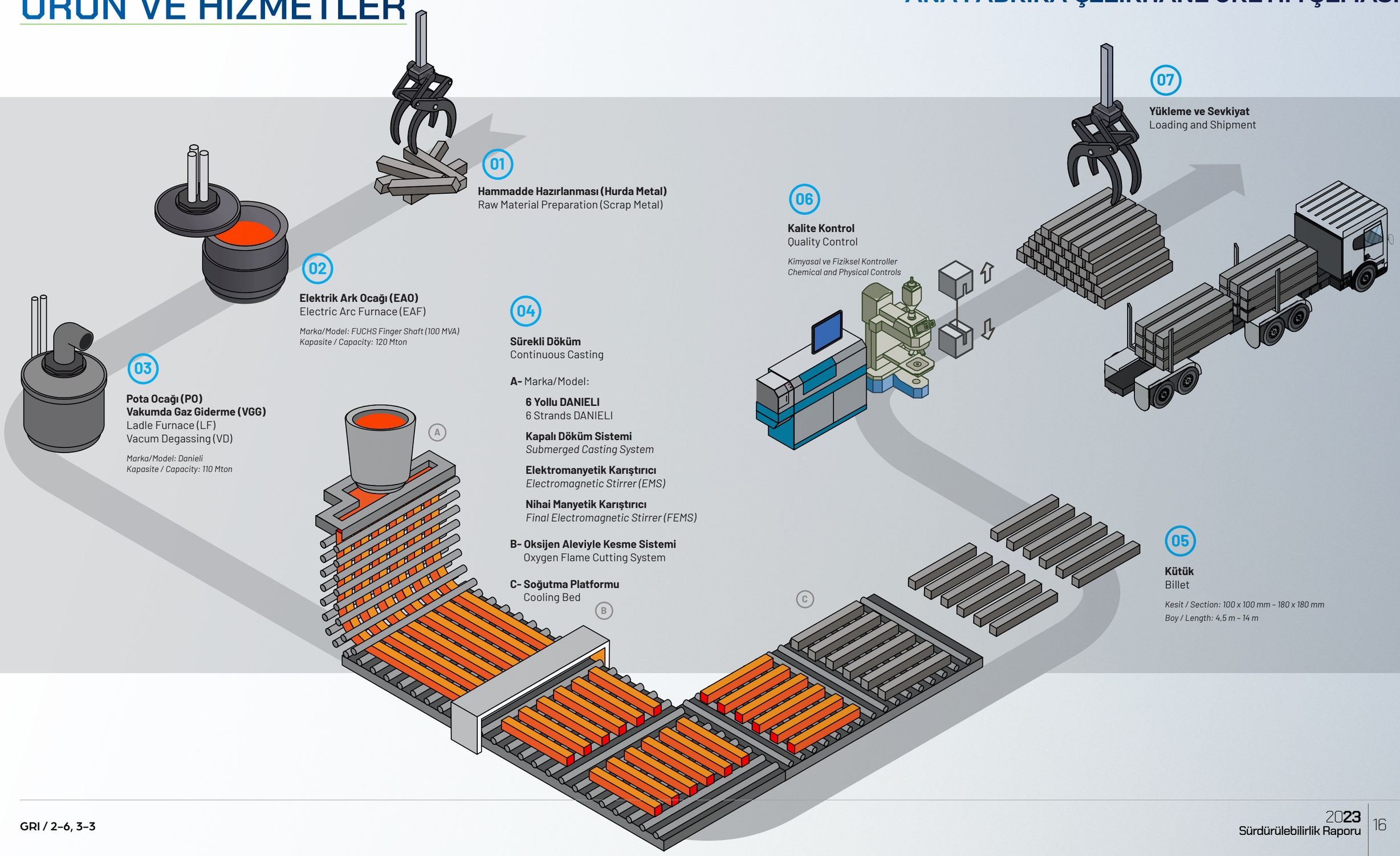
Üretim prosesinde öncelikle yurtiçi ve yurt dışından alınan hurdalar çelikhane prosesinde ergitildikten sonra, sıvı çelik sürekli döküm makinesinde kare kesikli kütük haline getirilmektedir. Yıllık 1.255.824 ton üretim kapasiteli tesis, **düşük ve yüksek karbonlu, alaşımlı ve alaşımsız, vakumlu ve vakumsuz kütük ile ön plana çıkmaktadır.**



Çelikhanede üretilen veya dışarıdan satın alınan kütük demirler, iki ayrı haddehane prosesinde önce tav fırınında tavlanır, ardından haddelenerek inşaat demiri ve filmaşin haline getirildiği haddehanelerin yıllık 908.928 ton inşaat demiri ve 646.956 ton filmaşin tel üretim kapasitesi bulunmaktadır.

ÜRÜN VE HİZMETLER

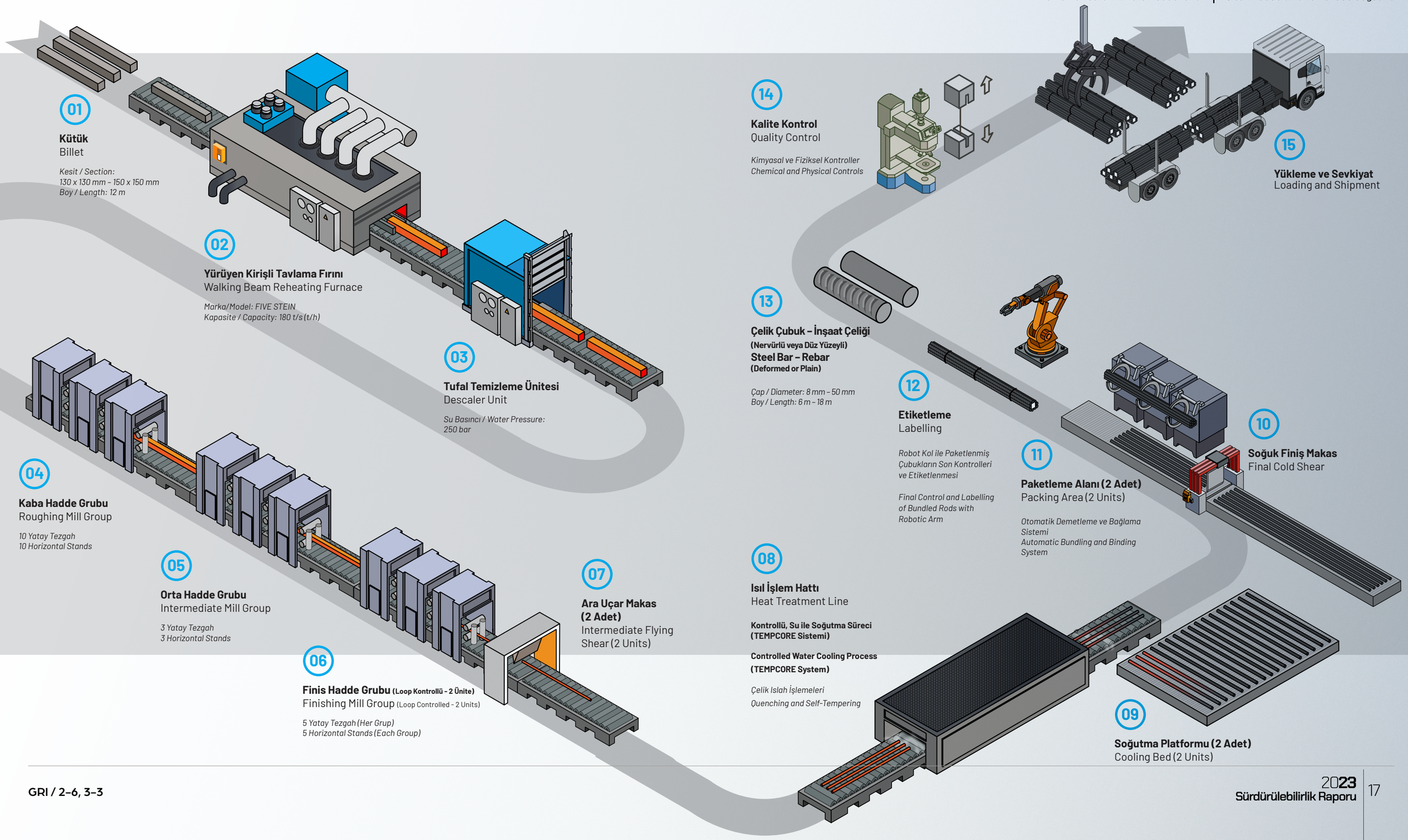
ANA FABRİKA ÇELİKHANE ÜRETİM ŞEMASI



ÜRÜN VE HİZMETLER

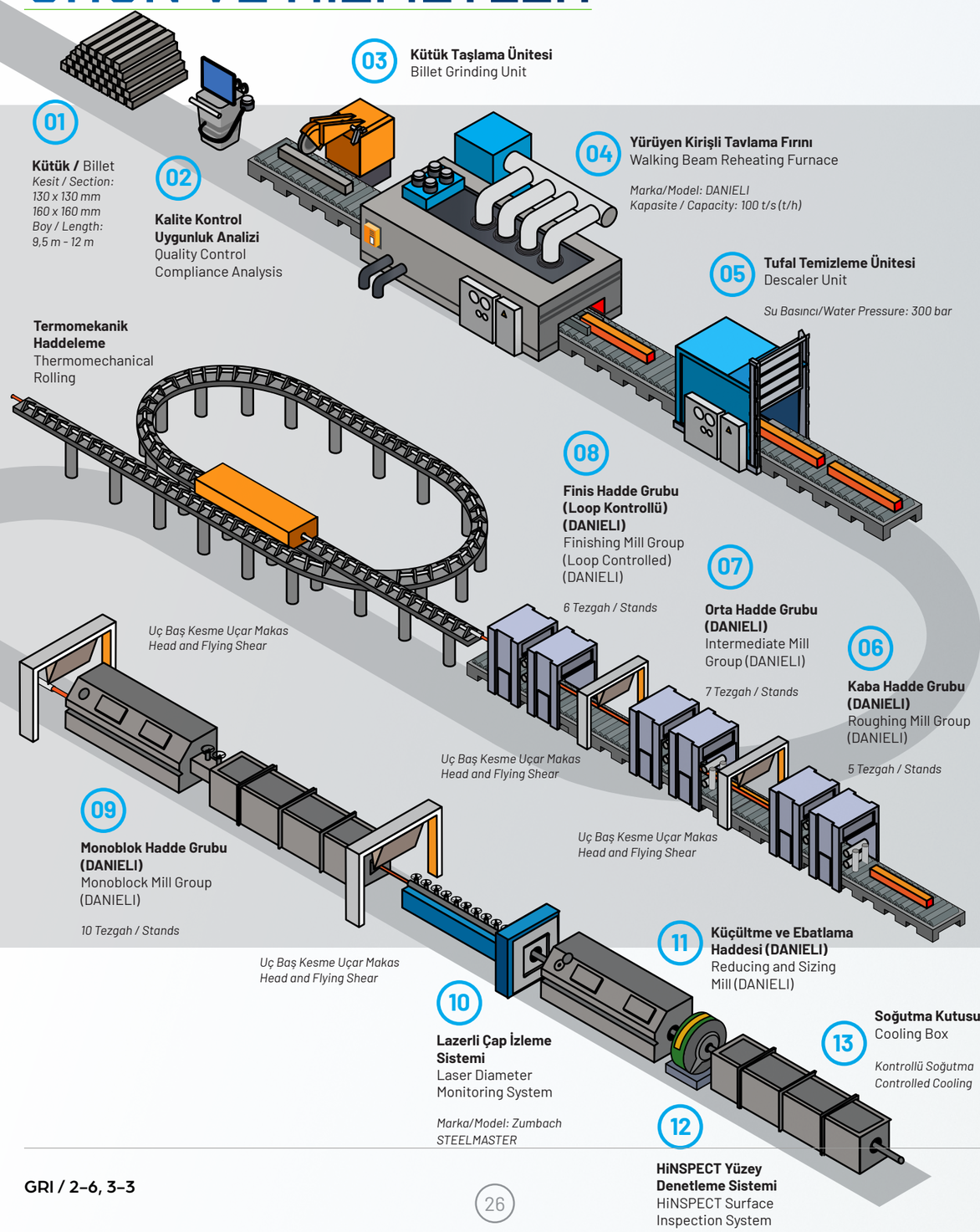
ANA FABRİKA HADDEHANE ÜRETİM ŞEMASI

Tamamen Sürekli 2 Yollu Haddehane | Sıcak Haddeleme ve Havada Soğutma

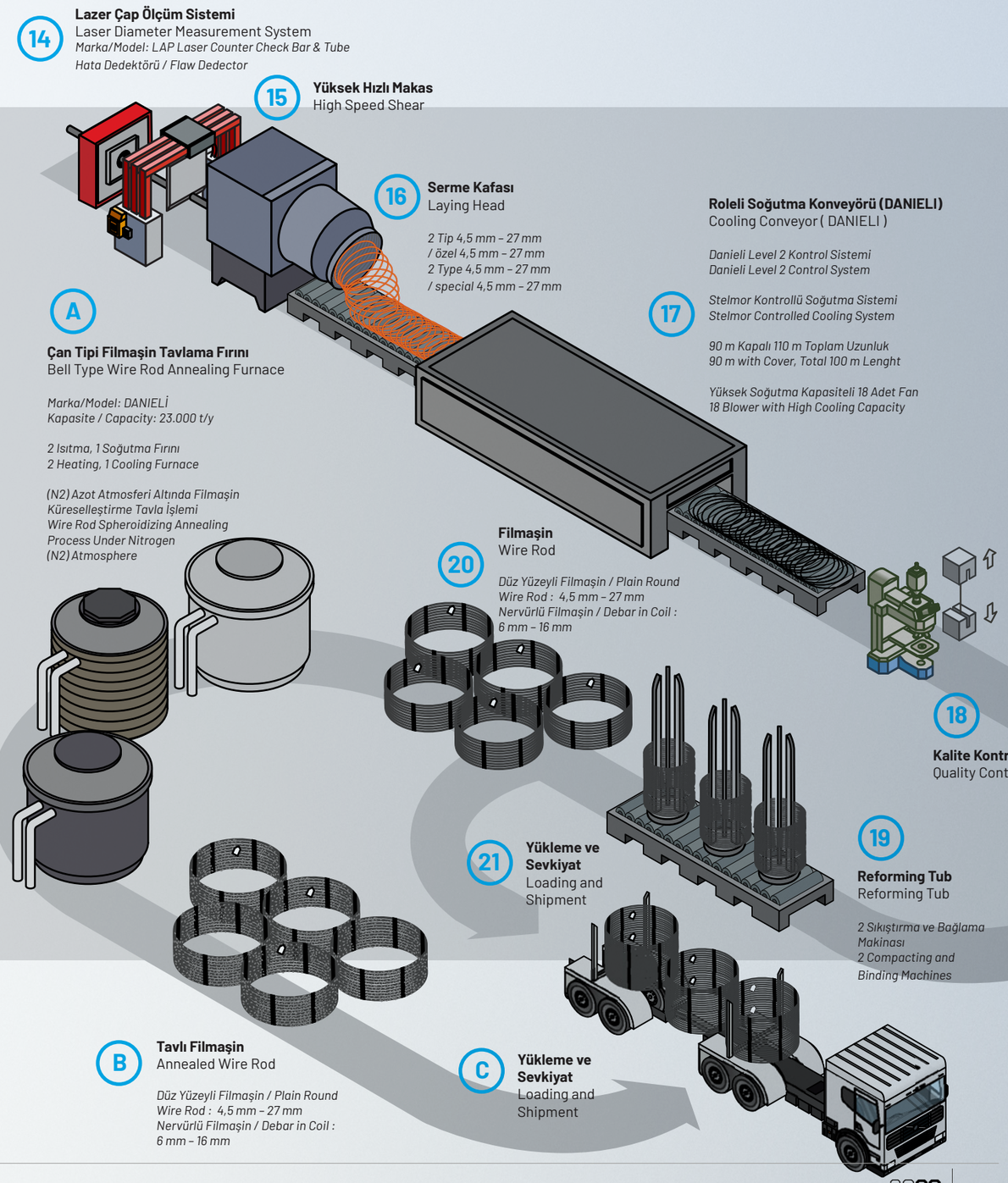


GRI / 2-6, 3-3

ÜRÜN VE HİZMETLER

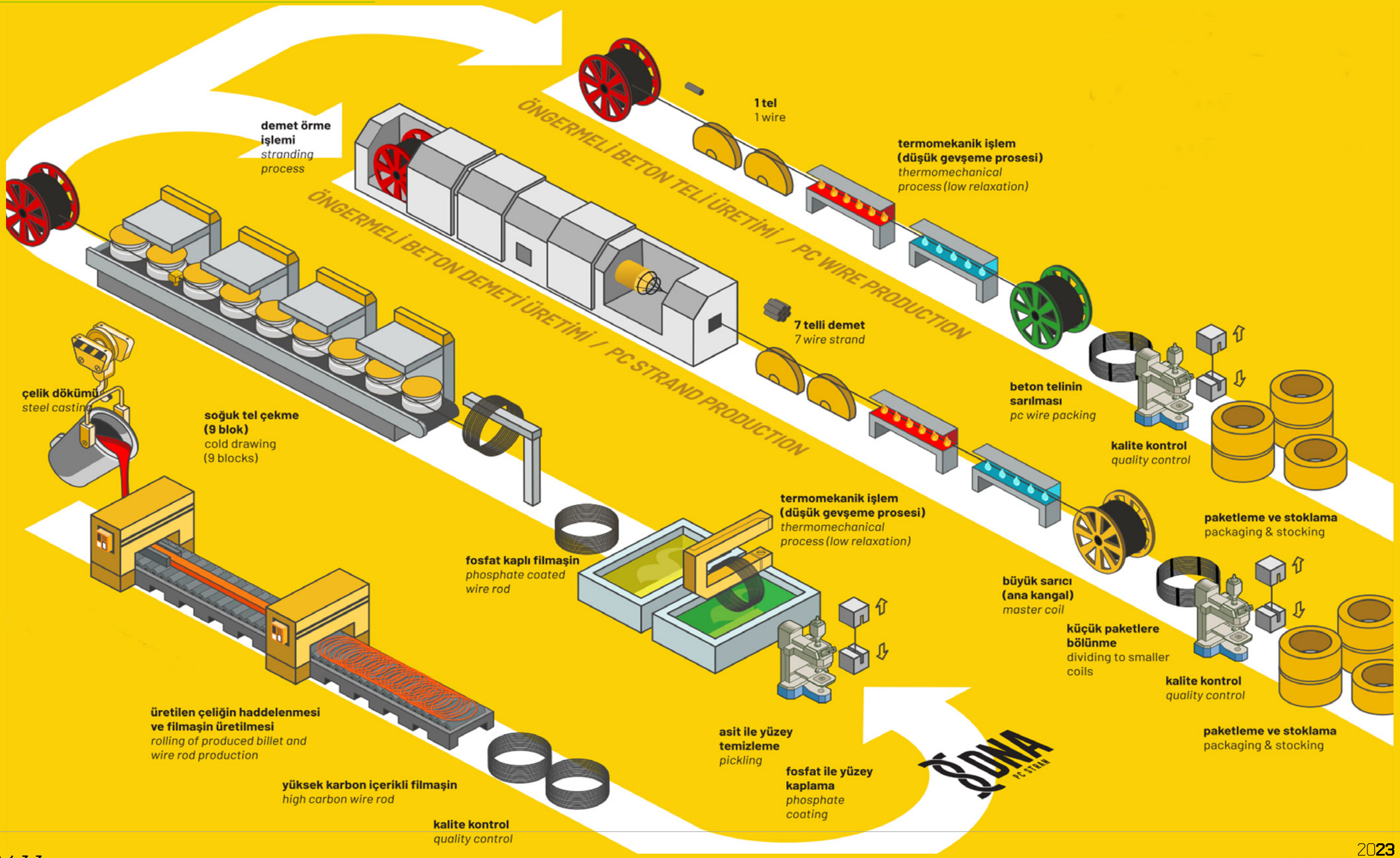


TEL ÇUBUK(FİLMAŞİN) HADDEHANESİ ÜRETİM ŞEMASI



ÜRÜN VE HİZMETLER

DNA PC STRAND ÜRETİM ŞEMASI



GRI / 2-6, 3-3

ÜRÜNLER

YARI MAMUL (KÜTÜK)

- Kütük Kesiti: 100x100, 115x115, 120x120, 130x130, 140x140, 150x150, 160x160 ve 180x180 mm
- Kütük Uzunluğu: 4,5 – 14 m
- Çelik Cinsi:Düşük,Orta ve Yüksek Karbonlu Çelik (%0,06–%0,85)

ÇUBUK

- 8 – 50 mm çap aralığında sıcak haddelenmiş düz ve nervürlü inşaat çeliği
- 8 – 50 mm çap aralığında Tempcore'lu düz ve nervürlü inşaat çeliği
- 8 – 20 mm çap aralığında firkete düz ve nervürlü inşaat çeliği
- 8–25 mm çap aralığında düz ve nervürlü spooled formunda inşaat çeliği

FİLMAŞİN

- 8 mm – 40 mm sıcak haddelenmiş veya Tempcore'lu düz yüzeyli ve nervürlü çubuk
- 4,5 mm – 30 mm sıcak haddelenmiş ve kontrollü soğutulmuş düz yüzeyli filmaşin
- 4,5 mm–30 mm sıcak haddelenmiş ve küreselleştirme tavı uygulanmış düz yüzeyli filmaşin
- 6 mm–16 mm sıcak haddelenmiş veya Tempcore'lu nervürlü filmaşin

DNA PC STRAND & WIRE – ÜRETİLEN ÜRÜNLER

- Ön gerilmeli beton demeti (PC Strand) 17.80–15.70–15.20–12.70–12.50–11.10–9.53–9.50–9.30 mm
- Ön gerilmeli beton teli (PC Wire) 9.50–9.40–8.00–7.00–6.00–5.00–4.00–3.00 mm
- Tek paso soğuk çekilmiş düşük karbon skin pass 5.75 mm– 28.50 mm arası.

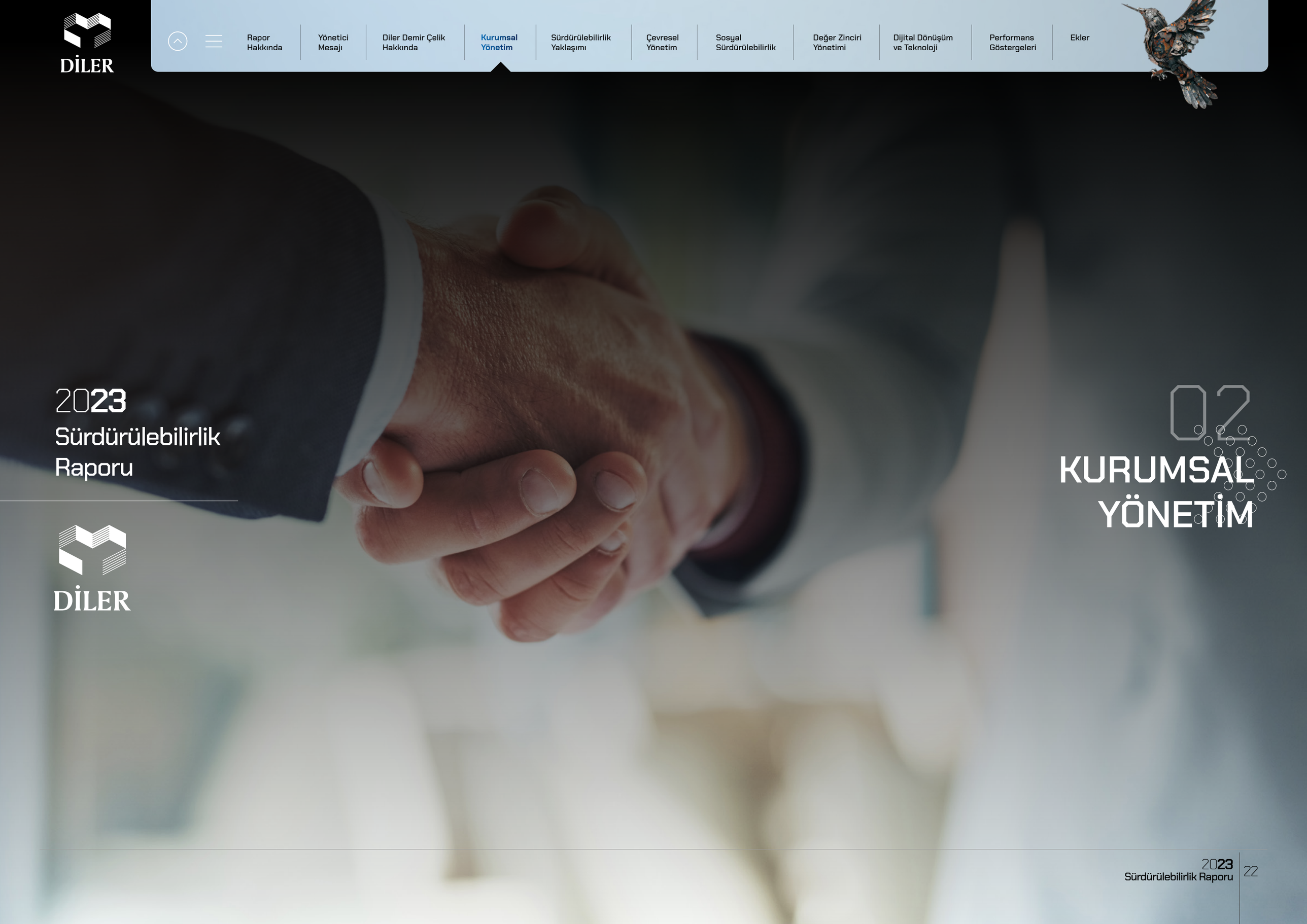
ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ

Diler Demir Çelik, Çelik İhracatçıları Birliği ile İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği'ne üyedir.

TURKISH STEEL
ÇELİK İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

İDDMİB
ISTANBUL FERROUS AND NON-FERROUS METALS EXPORTERS' ASSOCIATION
İSTANBUL DEMİR ve DEMİR DIŞI METALLER İHRACATÇILARI BİRLİĞİ

GRI / 2-6, 2-28



2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

02 KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Diler Demir Çelik, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın temel taşlarından biri olarak güçlü ve etkin bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemektedir.

Tüm paydaşların haklarını koruyan ve etik standartları yüksek bir yönetim sistemi olan kurumsal yönetim, şirketin uzun vadeli başarısını ve değer yaratıcılığını desteklemektedir. Diler Demir Çelik'in kurumsal yönetim yapısı şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri üzerine kurulmuş olup stratejik hedeflere ulaşılması, risklerin etkin bir şekilde yönetilmesi ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi açısından kritik öneme sahiptir. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticiler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için aktif rol oynamaktadır.

GRI / 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17

YÖNETİŞİM YAPISI

Diler Demir Çelik, Diler Holding üyesidir. Diler Holding en üst yönetim birimi olarak yer almaktadır. Diler Holding Yönetim Kurulu; Başkan, Vekili ve dört üyesi şeklinde yapılanmaktadır. Hukuk, İthalat, Satış, Gümrük, Bilgi teknolojileri, İnsan kaynakları KYS ve İdari İşler, Finansman, Mali İşler, Satınalma, Dış Ticaret Grubu, Enerji Grubu, Denizcilik Grubu ve Diler Yatırım Bankası Yönetim Kurulu altında yer almaktadır. Fabrika Müdürleri direkt olarak Yönetim Kurulu'na bağlıdır.

GRI / 2-9, 2-11, 2-12, 2-13

KURUM POLİTİKALARI

Diler Demir Çelik; ulusal ve uluslararası pazarlarda ilke ve değerleri ile oluşturduğu Entegre Yönetim Sistemleri ve Nükleer Güvenlik Kültürü kapsamında ilgili taraf ve yasal şartlar ile diğer kriterlere uymayı, müşteri memnuniyetini artırmayı, kurum adına çalışanları potansiyel tehlikelerden korumayı, olumsuz çevresel etkileri kontrol altına almayı ve enerji kaynaklarını verimli kullanmayı hedeflemektedir.

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası kapsamında Diler Demir Çelik:

01 Hedefler oluşturulurken Entegre Yönetim Sistemi Politikası'nı dikkate almayı ve bu politikanın şirket içinde duyurulmasını sağlamayı,

02 Çevre, sağlık, güvenlik, çalışan refahı, insan hakları ve işçi hakları konularındaki etkileri belirlemeyi,

03 Ulusal ve uluslararası mevzuat ile ilgili standartlara uygun olarak çalışmayı,

04 Paydaşlar ile şikayetleri, beklentileri, riskleri ve fırsatları anlamak için ilişki kurmayı,

05 Tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımını ve enerji tüketimini azaltmayı,

06 Yerel ekonomiye katkıda bulunmayı,

07 Sosyal sorumluluk bilincini artırarak etik iş kurallarına uymayı,

08 Çevresel kirliliği önlemeye ve doğayı korumaya odaklanmayı,

09 Sürdürülebilir kaynak kullanımı ve iklim değişikliğinin azaltılması için çalışmayı,

10 Yönetim sistemi ve enerji performansını artırmak için sürekli iyileştirme sağlamayı,

11 Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlayarak yaralanma ve sağlık bozulmasını önlemeyi,

12 Tehlikeleri ortadan kaldırarak İSG risklerini azaltmayı,

13 Enerji verimliliğini artırmak için gerekli bilgi ve kaynakları sağlamayı,

14 Kalite, çevre, İSG ve enerji verimliliği performansını artırmayı,

taahhüt etmekte ve acil durumlara müdahale edebilecek şekilde yapılanıp tüm süreçlerde şeffaflık sağlamaktadır.

ETİK İLKELER VE UYUM

Diler Demir Çelik, tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde etik ilkelere ve davranış kurallarına bağlılığı gözetmekte, şirket içindeki ve dışındaki tüm faaliyetlerinde doğruluk, şeffaflık ve güvenilirliği sağlamak için güçlü bir çalışma ortamı oluşturma amacıyla hareket etmektedir. Tüm çalışanlarından, tedarikçilerinden ve iş ortaklarından yüksek etik standartlarına uymalarını beklemektedir.

Gizli bilgilerin korunması, yasal sorumluluklara uyum sağlanması ve adil rekabet ilkeleri doğrultusunda hareket edilmesi hem şirket içi işleyişi hem de dış paydaşlarla olan ilişkileri düzenleyen temel ilkeler arasında yer almaktadır. Ayrıca, çalışanlar ve iş ortakları ile adil ve tarafsız davranış ilkesi benimsenmektedir. Çıkar çatışmalarını önlemek için, kişisel kazanç sağlama amacı güden davranışlardan kaçınılmakta ve şirket kimliği yalnızca ilgili amaçlar için kullanılmaktadır.

Çevreye, topluma ve insanlığa karşı oluşan sorumluluklar doğrultusunda, hem çevresel hem toplumsal konularda duyarlı bir yaklaşım sergilenmektedir. Şirket içinde hazırlanan etik kuralların uygulanmasını denetlemek ve uygunsuz davranışları raporlamak için belirlenen süreçlere ilave olarak disiplin mekanizmaları bulunmaktadır. Etik ihlaller titizlikle yönetilmektedir. Çalışanlar, etik dışı davranışlar hakkında şikayette bulunabilmekte ve bu süreçler, gizlilik ve objektiflik ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Diler Demir Çelik, çevresel ve sosyal mevzuat takibini de büyük bir özenle yönetmektedir. Şirket içinde ilgili birimlerce takibinin yapılabilmesi için mevzuat takip sistemi oluşturulmuştur. Mevzuat takip sistemi süreçlerinin yanında günlük Resmi Gazete takibi ve ikincil kaynak kontrolleri yapılmaktadır. Böylece, mevzuata tam uyum sağlanmakta ve yasal gerekliliklerin eksiksiz olarak yerine getirilmektedir.

GRI / 2-15, 2-26, 2-27, 3-3

RİSK YÖNETİMİ

Risk yönetimi, bir kurumun sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında ve uzun vadeli başarısında önemli bir rol oynamaktadır. Risk ve fırsatları belirlemek, gelecekteki belirsizlikleri öngörmek, bu belirsizliklere karşı hazırlıklı olmak ve stratejik kararlar alırken olası risklerle fırsatları göz önünde bulundurmak Diler Demir Çelik için kritik öneme sahiptir. Bu yaklaşım ile şirket uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için ürünlerinin, operasyonlarının, itibarının ve finansal gücünün sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

Diler Demir Çelik'in tüm prosesleri risk bazlı düşünce yapısıyla kurulan yönetim sistemleri kapsamında değerlendirilmektedir. Değerlendirme detayları kalite yönetim sisteminde yer alan Risk ve Fırsat Değerlendirme talimatına göre yapılmaktadır. Yapılan değerlendirmeler, ilgili prosese dair tespit edilen risk veya fırsatın şiddet, olasılık ve saptanabilirlik açısından puanlanması ve önceliklendirilmesine dayanmaktadır. Süreçlerle ilgili yapılan risk ve fırsat analizleri Risk ve Fırsat Analiz Formu yardımıyla kayıt altına alınmaktadır ve en az yılda bir kez olmak üzere veya süreçte herhangi bir değişiklik olduğunda gözden geçirilmektedir. İlgili risk veya fırsatlara yönelik yapılacak çalışmalar da form üzerinden takip edilmektedir.

Diler Demir Çelik, İSG risk yönetimi kapsamında, Kinney Risk Değerlendirme Prosedürü, Çevre Boyut ve Etkileri Belirleme ve Değerlendirme Prosedürü ile Risk ve Fırsat Değerlendirme Talimatı hazırlamıştır. Bu uygulamalar sayesinde olası sürdürülebilirlik ile ilgili çevresel ve sosyal riskler ve fırsatlar belirlenip derecelendirilmektedir. Yine Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi kapsamında risk-fırsat belirleme tablosu oluşturularak sosyal ve çevresel riskler derecelerine ve konularına göre kategorilendirilerek göstergeler, hedefler ve kontroller belirlenmektedir. Riskin gerçekleşmesi durumunda önceden kontrollü müdahale şansı tanıyan bu sistem sürdürülebilirlik süreçleri için önem taşımaktadır.

Sürdürülebilirlik risk yönetimi çerçevesinde, Diler Demir Çelik tarafından kapsamlı bir risk ve fırsat belirleme değerlendirmesi gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte, sosyal sorumluluk, etik, iş sağlığı ve güvenliği, ekonomik ve çevresel konularda toplamda 36 adet risk ve fırsat tespit edilmiştir. Belirlenen riskler ve fırsatlar, düzenli aralıklarla titizlikle gözden geçirilerek, önem derecelerine göre sıralanmakta ve etkili bir şekilde yönetilmektedir.

Ayrıca, çevre yönetim sistemleri kapsamında da risk ve fırsat belirleme tabloları ile detaylı değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu doğrultuda, Diler Demir Çelik tarafından 32 adet çevresel risk ve fırsat belirlenmiştir. Çevresel boyuttaki risk ve fırsatlar da düzenli olarak gözden geçirilip değerlendirilmektedir. Bu süreçte, riskleri en aza indirgemek için gerekli önlemler alınırken, fırsatlar ise değer yaratacak projelere dönüştürülmektedir. Diler Demir Çelik, sürdürülebilir bir gelecek için çevresel risklere karşı proaktif bir yaklaşımla hareket ederken, her fırsatı da sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak şekilde değerlendirmeye özen göstermektedir.

GRI / 2-16, 2-25

İÇ DENETİM VE KONTROL

Diler Demir Çelik içinde finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla düzenli denetimler gerçekleştirilmektedir.

İç denetimlerde kalite sisteminde bulunan Kuruluş İçi Entegre Denetim Prosedürü'ne göre süreçler yürütülmektedir. Sahip olunan tüm yönetim sistemleri kapsamında yılda en az bir kez olmak üzere veya ilgili süreçte risk görülmesi durumunda denetim sayısı artırılarak denetimler gerçekleştirilmektedir.

Diler Demir Çelik'te ilgili yönetim sistemi bilinçlendirme ve iç tetkikçi eğitimi almış denetim yapabilecek çalışanlardan oluşan bir denetçi havuzu bulunmaktadır. Denetim planları yıllık bazda oluşturulmakta ve planlanan denetim tarihine göre belirlenen denetçiler tarafından denetimler gerçekleştirilmektedir. Denetimlerin ardından bir denetim raporu hazırlanmakta ve gerekli eylemler düzeltici faaliyet formu yardımıyla takip edilmektedir.

GRI / 2-16

YÖNETİM SİSTEMLERİ VE SERTİFİKALAR

Diler Demir Çelik, sektördeki yüksek kalite standartlarını ve liderliğini uluslararası sertifikalarla da taçlandırmıştır. Sahip olduğu sertifikalar, Diler Demir Çelik'in kalitesinin, müşteri memnuniyeti konusundaki kararlılığının, çevre dostu üretim anlayışının ve sürdürülebilirliğe verdiği önemin bir göstergesidir. Tabloda sahip olunan sertifikaların kapsadığı tesisler detaylı olarak gösterilmektedir:

SERTİFİKALAR	Ana Fabrika	Tel Çubuk Haddehanesi	DNA PC Strand & Wire
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓
ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓	✓	✓
IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	
CARES Sürdürülebilir Yapısal Çelik	✓	✓	

2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

03

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

DİLER DEMİR ÇELİK İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Diler Demir Çelik, günümüzde ve gelecekte gerçekleştireceği projelerin temel prensibini sürdürülebilirlik olarak belirlemekte ve bu doğrultuda çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarda sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen kapsamlı stratejiler geliştirmektedir. Şirketin stratejik hedefleri ile uyumlu bir Sürdürülebilirlik Politikası oluşturulması ise yakın gelecekteki ilk hedeflerden biri olarak hazırlık aşamasındadır.

Diler Demir Çelik yoksulluk, eşitsizlik, barış, adalet, iklim değişikliği ve yönetimi, çevresel bozulma, finansal istikrar ile biyoçeşitliliğin korunması gibi geleceği tehdit eden tüm kritik ve büyük küresel sorunların öneminin farkındadır. Bu nedenle, emisyon, atık, su ve enerji yönetimi ile biyoçeşitliliğin korunması konularında sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkili olan yıllık hedefler belirlenmiş olup aşağıdaki gibidir:

Kirliliğin önlenmesi ve doğal çevrenin korunmasına odaklanarak, insana ve çevreye saygı duyulması,

Atıkların azaltılması, geri dönüşüm oranının artırılması, hammadde ve doğal kaynakların etkin ve verimli kullanılması, sera gazı etkisi, tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımı, taşıma etkisi ile enerji tüketiminin azaltılması,

Kalite, çevre ve İSG performansını artırmak için yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesi ve tüm süreçlerdeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesi,

Tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımını ve iklim değişikliği üzerindeki etkilerin azaltılması, ekosistem ve biyoçeşitliliğin korunması ile ilgili tedbirlerin alınması.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Küresel ölçekte geleceği tehdit eden yoksulluk, eşitsizlik, barış ve adalet eksikliği, iklim değişikliği, çevresel bozulma, finansal istikrarsızlık, biyolojik çeşitliliğin kaybı gibi kritik sorunların bilincinde olan Diler Demir Çelik için temel insan ihtiyaçlarının karşılanması ve bu sorunların çözümü büyük önem arz etmektedir. Bu bilinçle Diler Demir Çelik, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunma sorumluluğunu yerine getirmek amacıyla sürdürülebilirlik hedeflerini oluşturmuştur.

Ekonomik Performans

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
İhracat hacminde artış sağlayarak Türkiye'nin en çok ihracat yapan ilk 10 firması arasında yer almak.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**Genel Sıralama:** 20 **Sektörel Sıralama:** 3
Bir önceki yıla oranla istihdam rakamlarını artırmak.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**2022:** 764 **2023:** 786
Yerel halktan istihdam oranını en az %98'e çıkarmak.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**2022:** %99,06 Kocaeli Bölgesi **2023:** %98.23 Kocaeli Bölgesi
Yatırımlara ve yeni ekipmanlara yapılan harcamaları bir önceki yıla kıyasla minimum %10 oranında artırmak.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	**2022–2023:** %244 Oranında Artış

Sosyal Performans

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen yardımları geçmiş yıllara göre %5 oranında artırmak. (Gönüllülük, eğitim programları, gönüllü çalışma, hayırsever bağışlar, topluluk forumları, düzenli haber bültenleri, yerel girişimler için destek ve yerel istihdam fırsatları)	1 YOKSULLUĞA SON; 2 AÇLIĞA SON	**2022:** 16.970.010 ₺ **2023:** 19.104.008 ₺ **%12 oranında artış**
Çalışan memnuniyet anketlerinin daha fazla personele ulaşmasını sağlamak. (En az %20 oranında artış)	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	**Anket Ulaşan Kişi Sayısı** **2022:** 264 kişi **2023:** 240 kişi **Toplam çalışanın %20'si**
Çalışan şikayetlerinin tamamının çözüme kavuşturmak.	16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	**Tüm şikayetler çözüme kavuşturulmuştur.**
Tüm çalışanlara yakacak desteği sağlamak.	1 YOKSULLUĞA SON	**Destek sağlanmıştır.**
Tüm çalışanlara Ramazan ayında kumanya dağıtımını sağlamak.	1 YOKSULLUĞA SON; 2 AÇLIĞA SON	**Ramazan ayı başında alışveriş çeki dağıtımı gerçekleştirilmiştir.**

GRI / 2-22, 3-3, 302-4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

İstihdam

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Belirlenen asgari ücret ve altında personel çalıştırmamak.	1 YOKSULLUĞA SON; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**Çalıştırılan Kişi Sayısı** **2022:** 34 **2023:** 39
Yıllık ortalama turnover oranını bir önceki yıla kıyasla azaltarak %10'un altına düşürmek.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**2022:** %7,39 **2023:** %20,34
Cinsiyete göre ücret eşitliğini sağlayarak bir önceki yıla göre farkı %5 oranında azaltmak.	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Gelir eşitsizliklerini ortadan kaldırmak amacıyla norm kadro çalışması başlatılmıştır. **2022:** %25 **2023:** %18

İş Sağlığı ve Güvenliği

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Sıfır ölümlü kaza ve sıfır çok tehlikeli kaza sayılarına ulaşmak.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**Ölümlü Kaza:** 0 **Çok Tehlikeli Kaza:** 0
Kayıp zamanlı iş kazaları sayısını bir önceki yıla göre %20 oranında düşürmek.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**2022:**83 **2023:**118 **%29,66 oranında artış**
Kaza sıklık oranını %10'un altına düşürmek.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	**2022:** 24,88 **2023:** 39,44 **%36,91 oranında artış**

Yerel Toplumla İlişkiler

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Bölge halkına erzak yardımında bulunmak.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	**Bölge halkına alışveriş çeki verilmştir.**

Eğitim

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Çalışanların kişi başı ortalama eğitim saatlerini bir önceki yıla göre %40 oranında artırmak.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	**2022:** 24,78 saat/kişi **2023:** 36,60 saat/kişi **%47 oranında artış**
Oryantasyon eğitimlerinde temel iş sağlığı, temel iş güvenliği, çevre duyarlılaştırma ve endüstride çevreyi koruma, kalite, sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, bilgi güvenliği, insan kaynakları yönetimi eğitimlerinin verilmesi.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	**2022:** 228 kişi /1596 saat **2023:** 213 kişi /3195 saat
Çalışanların tamamına iş sağlığı ve güvenliği, çevre, sürdürülebilirlik ve kalite, enerji, bilgi güvenliği eğitimleri sağlamak.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	**Çalışanlara tüm yönetim sistemleri ile ilgili bilgilendirici eğitimler verilmiştir.**
Şirkete staj başvurusu yapan üniversite ve meslek lisesi öğrencilerine staj imkanı sunmak.	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	**2022:** 18 meslek lisesi öğrencisi 64 üniversite öğrencisi **2023:** 22 meslek lisesi öğrencisi 75 üniversite öğrencisi

GRI / 2-22, 3-3, 302-4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Çevresel Performans

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Malzeme Verimliliği		
En az %75 oranında birincil malzeme kullanımı sağlamak.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**2022:** %79 **2023:** %79,3
Emisyon Yönetimi		
Karbondioksit yoğunluğunu (kg CO_2 eş/ton ham çelik) azaltmak ve 2030 yılına kadar %10 oranında düşürmek.	13 İKLİM EYLEMİ	**EPD raporuna göre** **2023:** 951
4000 kilometre ve yakınından yapılan hammadde tedarik miktarını en az %85 oranına çıkarmak.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	**Hurda** **Deniz Yolu:** 687.112,91 %57,13 **Kara Yolu:** 515.670,48 %42.87
Atık Yönetimi		
Ton çelik başına yan ürün miktarını bir önceki yıla göre azaltmak.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**2022:** 315,95 **2023:** 363,84 **%15 oranında artış.**
Ton çelik başına geri dönüştürülen atık oranını bir önceki yıla göre artırmak.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**2022:** 0,70 **2023:** 0,51 **%26 oranında azalma.**
Ton/çelik başına geri dönüştürülemeyen atık miktarını bir önceki yıla göre düşürmek.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**2022:** 75,26 **2023:** 83,27
Su Tüketimi ve Yönetimi		
Toplam su tüketimini 0,99 m^3/ ton çelik altına düşürmek.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	**2022:** 0,973 **2023:** 0,971

Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Enerji Yönetimi		
Toplam enerji tüketimini (GJ) bir önceki yıla göre azaltmak (Elektrik, doğalgaz, kömür, akaryakıt).	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	**2023:** 1.641.911,22

Biyoçeşitliliğin Korunması

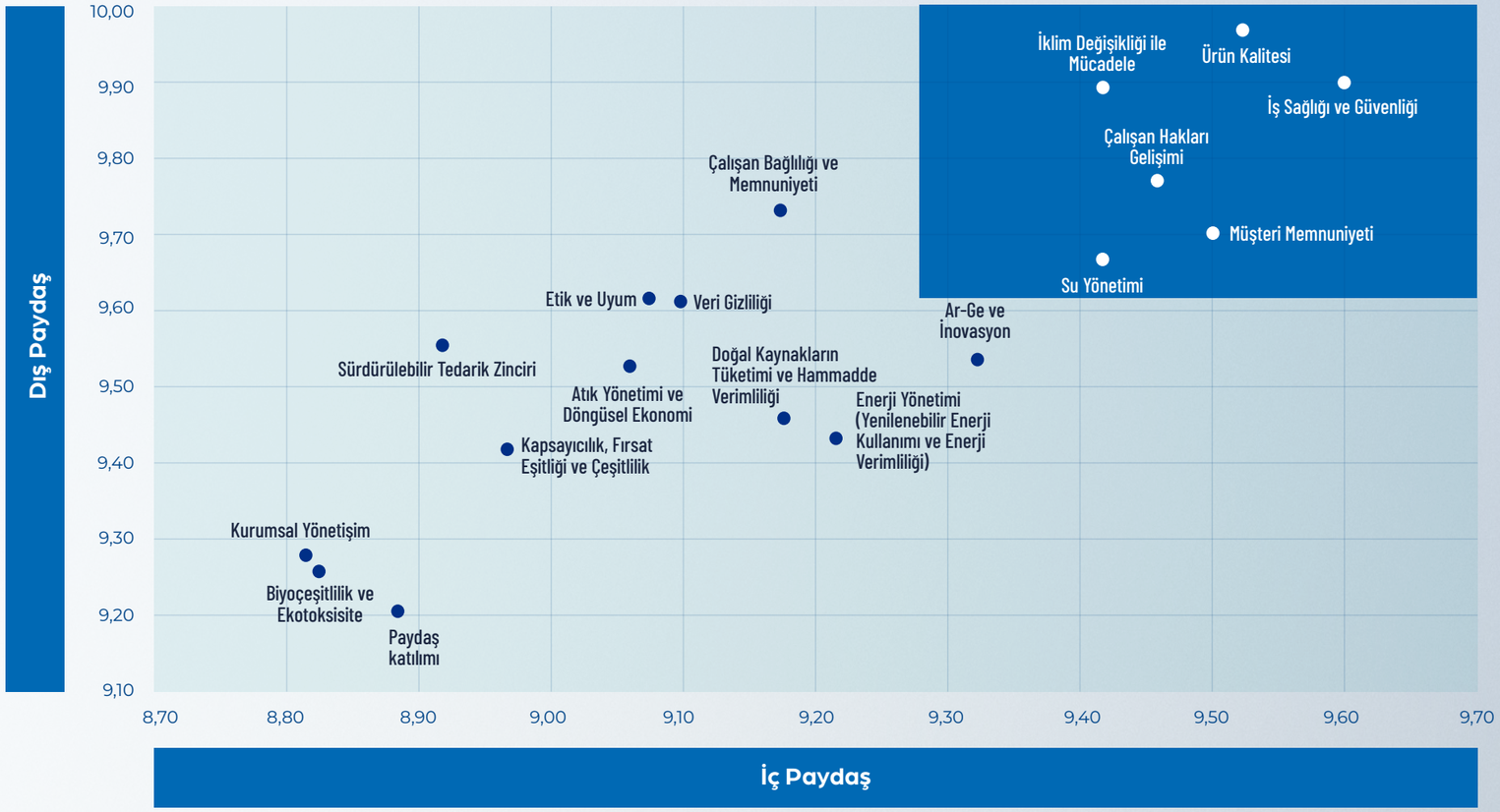
Hedefler	BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı	Tamamlanan/ Yeni Hedefler
Biyoçeşitliliğin Korunması		
MET çalışmaları bölüm bazında başlatılmıştır.	15 KARASAL YAŞAM	**Worldsteel ile birlikte çalışmalara katılım sağlanmıştır. CO_2 azaltımı eylem planı çalışmalarına başlanmıştır.**
Biyoçeşitlilik ile ilgili farkındalık eğitimleri vermek.	15 KARASAL YAŞAM	**Sürdürülebilirlik eğitimlerine biyoçeşitlilik konusu eklenmiştir.**

GRI / 2-22, 3-3, 302-4

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Operasyonlarını ve faaliyetlerini etkileyen ya da bunlardan etkilenen paydaşların görüş, ihtiyaç ve beklentilerini anlamak amacıyla, Diler Demir Çelik tarafından bir paydaş anketi gerçekleştirilmiştir. Bu anket ile paydaşların karar alma süreçlerine dahil edilmesi, kurumun güçlü ve zayıf yönlerinin belirlenmesi ve potansiyel risklerle fırsatların erken aşamada tespit edilmesi hedeflenmiştir.

Gerçekleştirilen çalışma kapsamında ilk olarak sürdürülebilirlikle ilişkili 18 adet potansiyel öncelikli konu belirlenmiştir. Daha sonra ankette yer alan 18 sürdürülebilirlik konusu iç ve dış paydaşların değerlendirmesine sunulmuştur. Anket soruları, en kapsamlı yanıtları toplayabilmek için üç aşamalı olarak kurgulanmış ve bu sayede çok yönlü bir analiz gerçekleştirilmiştir. Önceliklendirme anketi toplamda 330 paydaş tarafından yanıtlanmıştır. Gelen yanıtlar analiz edilerek bir Önceliklendirme Matrisi oluşturulmuştur. Diler Demir Çelik için çok yüksek öncelikli ve öncelikli sürdürülebilirlik konuları aşağıdaki matriste sunulmaktadır:



Önceliklendirme Matrisi'nin sonucu olarak Diler Demir Çelik için en yüksek öncelikli konular şunlardır:

- Ürün Kalitesi,
- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- İklim Değişikliği İle Mücadele,
- Çalışan Hakları ve Gelişimi,
- Müşteri Memnuniyeti,
- Su Yönetimi.

Diler Demir Çelik için öncelikli diğer alanlar ise şu şekildedir:

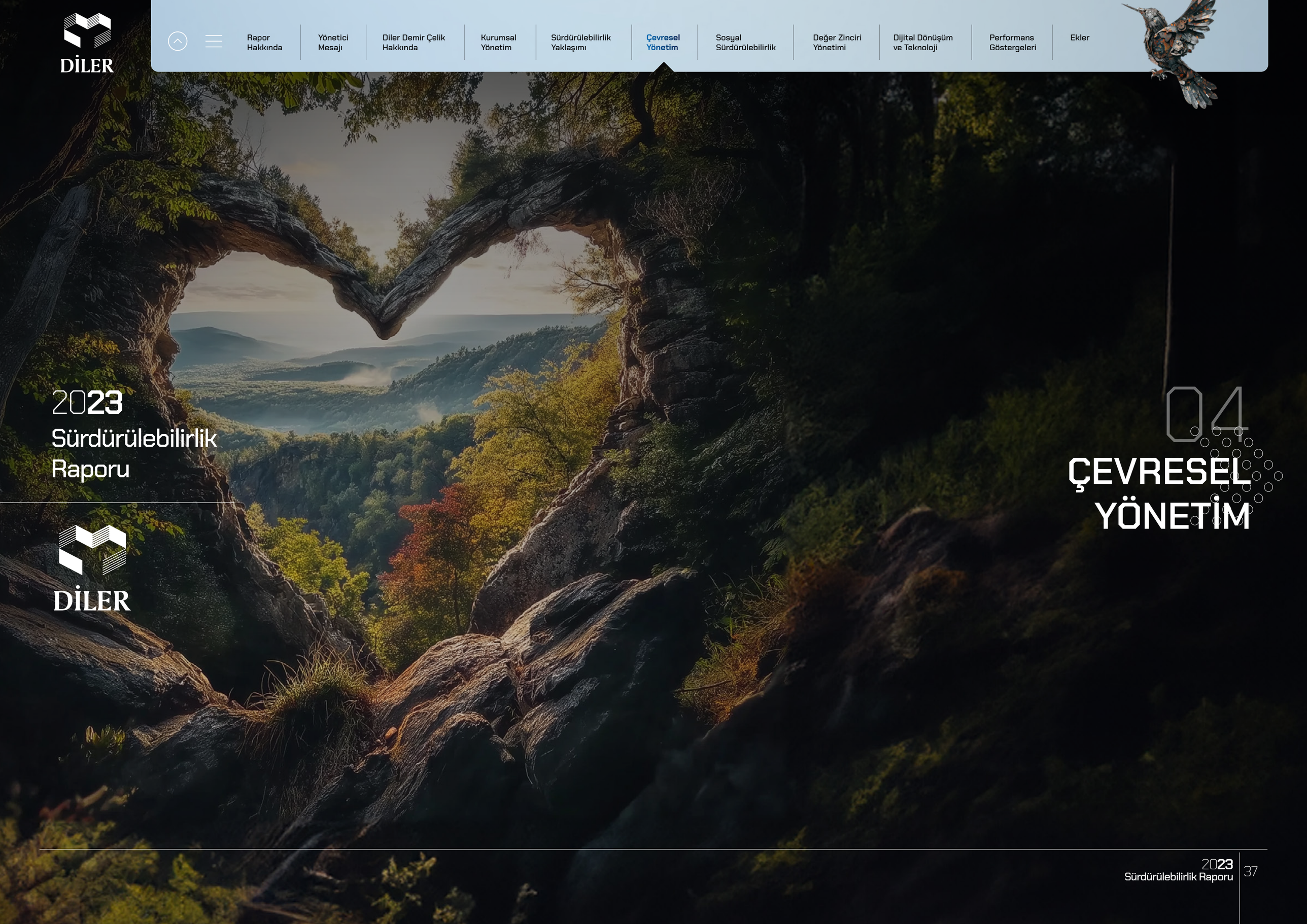
- Ar-Ge ve İnovasyon,
- Doğal Kaynakların Tüketimi ve Hammadde Verimliliği,
- Enerji Yönetimi (Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Enerji Verimliliği),
- Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti,
- Veri Gizliliği ve Güvenliği,
- Etik ve Uyum,
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi,
- Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik,
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri,
- Kurumsal Yönetişim,
- Biyoçeşitlilik ve Ekotoksisite,
- Paydaş Katılımı.

GRI / 2-6, 3-1, 3-2

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA) HARİTALAMASI

Önceliklendirme Analizi çalışması neticesinde en yüksek öncelikli olarak değerlendirilen 5 konunun SKA'lar ile ilişkisi aşağıda sunulmaktadır:

Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
Ürün Kalitesi	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
İş Sağlığı ve Güvenliği	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
İklim Değişikliği ile Mücadele	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 13 İKLİM EYLEMİ
Çalışan Hakları ve Gelişimi	4 NİTELİKLİ EĞİTİM; 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Müşteri Memnuniyeti	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME; 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR
Su Yönetimi	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON; 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 13 İKLİM EYLEMİ; 14 SUDAKİ YAŞAM



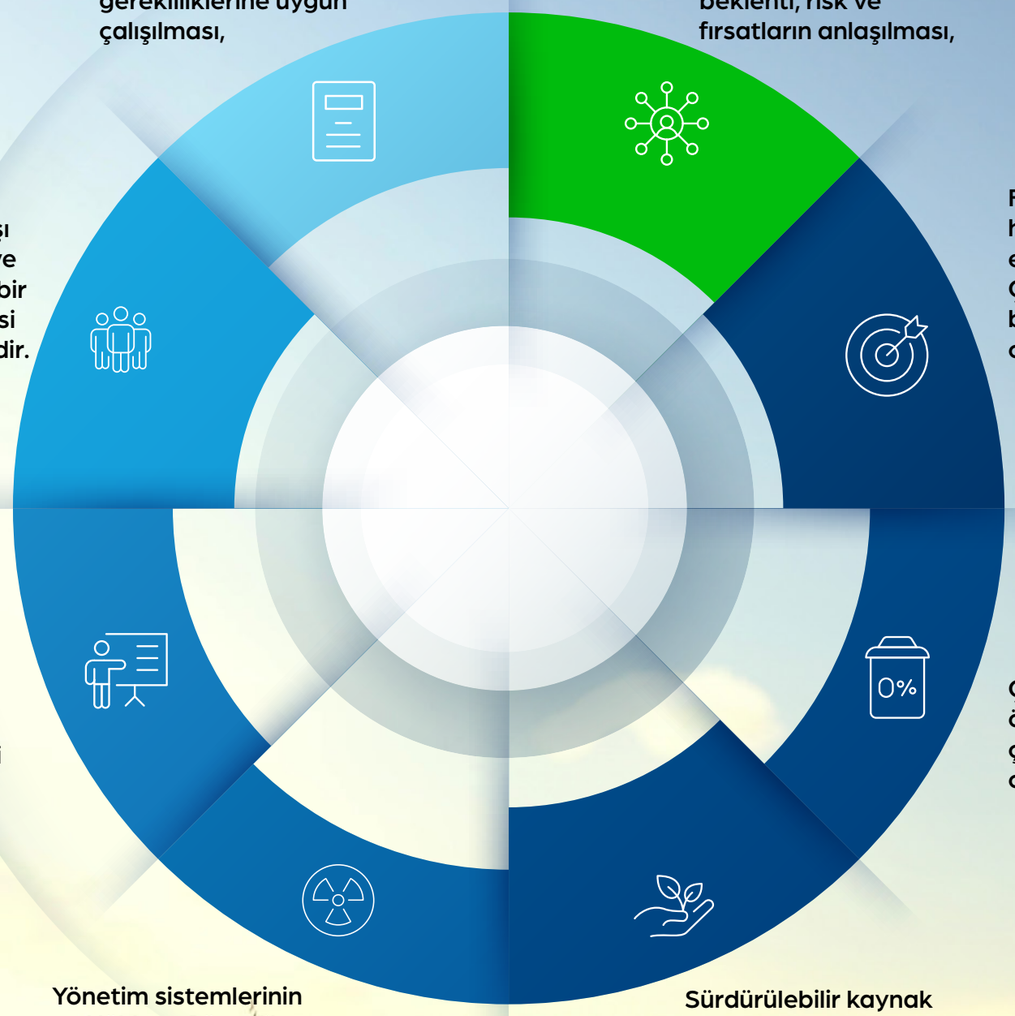
2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

04 ÇEVRESEL YÖNETİM

ÇEVRESEL YÖNETİM

Diler Demir Çelik; çevresel etkiler, iklim değişikliğine uyum ile buna bağlı risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Çevresel faaliyetlerin yönetimi, Entegre Yönetim Sistemleri Politikası kapsamında ele alınmaktadır. Bu politika çerçevesinde;



Ulusal ve uluslararası mevzuat, standartlar ve yönetim sistemi gerekliliklerine uygun çalışılması,

Paydaşlarla iletişim kurularak şikayet, beklenti, risk ve fırsatların anlaşılması,

Acil durumlara karşı hazırlıklı olunması ve paydaşlarla şeffaf bir iletişim sürdürülmesi taahhüt edilmektedir.

Faaliyetlerin ve hizmetlerin çevresel etkilerinin Diler Demir Çelik'in amaç ve bağlamına uygun olması,

Çalışanların ve paydaşların sorumluluklarının farkına varabilmesi için etkin iletişim sağlanması,

Çevresel kirliliğin önlenmesi ve doğal çevrenin korunmasına odaklanılması,

Yönetim sistemlerinin ve Nükleer Güvenlik Kültürü'nü sürekli iyileştirilerek toplam verimliliğinin artırılması,

Sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliğinin azaltılması ve iklim değişikliğine uyumun sağlanması, biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması,

ÇEVRESEL YÖNETİM

Diler Demir Çelik'te çevresel etkilerin yönetimi, Çevre ve İSG Bölümü'ne bağlı Çevre Birimi tarafından yönetilmektedir. Bu birim, tesislerin çevre mevzuatına uyumunun sağlanması, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) çalışmalarının yürütülmesi ve gerekli izinlerin almasına ilave olarak atık yönetimi, çevre kazalarının nedenlerinin araştırılması ile çevresel risk değerlendirmeleri yapılarak gerekli önlemlerin önerilmesinden sorumludur. Çevre Birimi ayrıca yeni çıkan çevre teknolojilerini, Mevcut En İyi Teknikleri (MET'ler) ve tesislerin durumunu inceleyerek sistem geliştirilmesi için öneriler sunarak projelerin hayata geçirilmesini takip etmektedir.

Diler Demir Çelik'in Ana Fabrikası ve Tel Çubuk Haddehanesi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Yürütülen bütün faaliyetlerde; çevresel performansın iyileştirilmesi, çevresel yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve çevresel hedeflere ulaşmak için gerekli izleme, ölçme ve raporlamaların yapılması bu yönetim sistemi çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Şirket; atık ve atık su yönetimi, çevre koruma faaliyetleri, baca gazı arıtma sistemleri, hava kalitesi ölçümleri, sürekli izleme faaliyetleri, çevre yönetim sistemleri ve danışmanlık hizmetleri gibi birçok alanda çevresel harcama ve yatırımlar yapmaktadır. Diler Demir Çelik, 2023 yılında baca gazı emisyon sistemlerinin yenilenmesi ve analizi, arıtma sistemlerinin bakımı ve izlemeleri gibi bir çok konuda çevresel harcamalar gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda yapılan toplam çevresel harcama tutarı 51.510.687 TL'dir.

Tesislerde kullanılan kimyasalların yönetimi, birçok bölüm tarafından entegre bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Tedarik süreciyle başlayan bu yönetimde; kimyasal alımları, satın alma prosedürleri ve çevresel mevzuattan kaynaklı yasaklı kimyasal listesi dikkate alınarak ve Satın Alma Departmanı tarafından yürütülmektedir. Satın alınan kimyasallar, ambar birimine kabul edilmekte ve İSG kuralları, çevre mevzuatı ile Tehlikeli Maddelerin Karayolunda Taşınması Yönetmeliği gerekliliklerine uygun olarak depolanmakta veya kullanılmaktadır.

Ayrıca, "Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik" kapsamında gerekli kayıtlar düzenli olarak tutulmakta, mevzuatın tüm yükümlülükleri eksiksiz olarak yerine getirilmektedir. Bu süreçler, çevresel uyumluluğun sağlanması ve çalışanlar ile tesislerin güvenliğinin maksimum düzeyde korunmasını mümkün kılmaktadır.

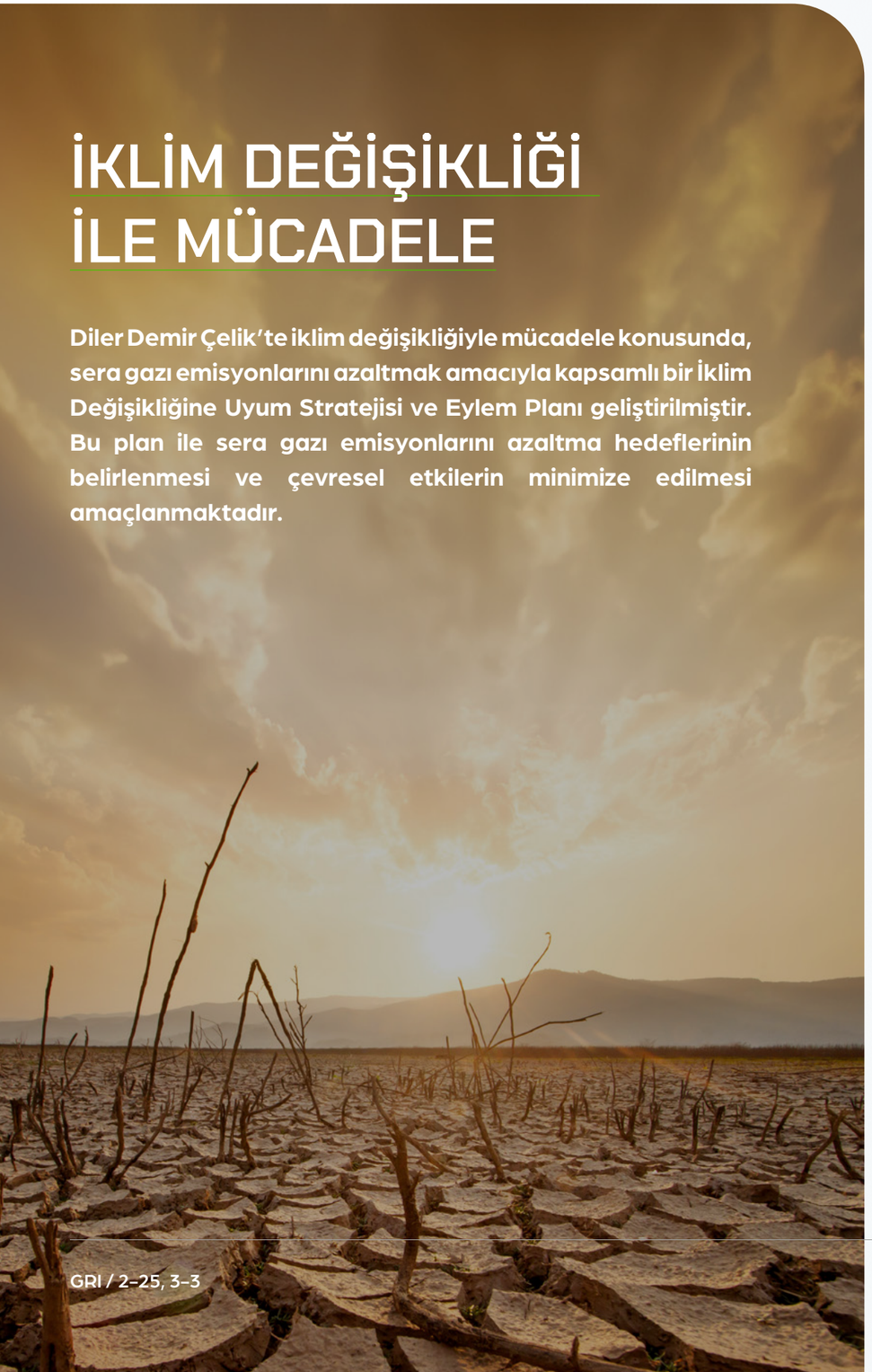
2023 yılındaki çevresel harcama tutarı

51.510.687 ₺

GRI / 2-25

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Diler Demir Çelik'te iklim değişikliğiyle mücadele konusunda, sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla kapsamlı bir İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı geliştirilmiştir. Bu plan ile sera gazı emisyonlarını azaltma hedeflerinin belirlenmesi ve çevresel etkilerin minimize edilmesi amaçlanmaktadır.



Gerçekleştirilen projelerle önemli ilerlemeler kaydedilmiş, enerji verimliliğinin artırılması, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ve süreç iyileştirmeleri gibi stratejiler uygulanmıştır. Ancak, mevcut projelerin yanı sıra yeni projelerle sera gazı azaltım çalışmaları sürdürülmekte, bu sayede emisyon hedeflerine ulaşılması ve çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Her tesis ve birimle koordineli planlamalar yapılmakta, düzenli toplantılar ve iş birliği süreçleriyle projeler desteklenmektedir. Ekipler arasında sürekli iletişim ve koordinasyon sağlanarak her birimin sorumlulukları belirlenmiştir. Bu yaklaşım, tüm çalışanların ve tesislerin sera gazı emisyonlarını azaltma hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmakta, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve çevresel etkilerin azaltılması stratejik bir şekilde sürdürülmektedir.

Yenilenebilir enerji yatırımları yapılarak iklim değişikliğiyle mücadele desteklenmekte, her tesiste yürütülen farklı projelerle enerji kaynaklı emisyonların azaltılması sağlanmaktadır. Örneğin, DNA PC Strand ve PC Wire tesisinde çatı güneş enerjisi sistemi (GES) kurulmuş, Sivas'ta hayata geçirilen GES projesi ile yenilenebilir enerji üretimi sağlanmıştır.

Kars, Konya ve Ağrı'da da benzer GES projeleri üzerinde çalışılmaktadır. Bu projeler, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir enerji kullanımının teşviki için önemli görülmektedir.

Çevre ve iklim değişikliği farkındalığını artırmak amacıyla, her yıl tüm tesislerin çalışanlarına geniş kapsamlı çevre eğitimleri verilmektedir. Bu eğitimler; sürdürülebilirlik, iklim değişikliği, atık yönetimi ve sıfır atık gibi kritik konuları kapsamaktadır. Ayrıca, doğal kaynakların etkin kullanımı, çevre kirliliği türleri ve biyoçeşitlilik gibi konular da ele alınmaktadır.

Eğitimler, teorik bilgilerle birlikte pratik uygulamalarla desteklenmekte, çalışanların çevresel sorumluluk bilinci ve bilgi düzeyi artırılmaktadır. İşletmelerde dökülme ve sızıntı durumlarına karşı tatbikatlar düzenlenmekte, bölüm içi çevre eğitimleri ve özel toolbox eğitimleri ile personelin çevresel performansı sürekli iyileştirilmektedir.

GRI / 2-25, 3-3

Diler Demir Çelik: Çevresel Ürün Beyanları ile Şeffaflık ve Sürdürülebilirlik

EPD®
THE INTERNATIONAL EPD® SYSTEM

Diler Demir Çelik, ürünlerinin çevresel etkilerini analiz ederek bu bilgileri şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlayan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleri düzenlemektedir. Bu belgeler, artan çevre bilincine yanıt olarak ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkilerini kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. EPD raporları, Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) ve Küresel Isınma Potansiyeli (GWP) gibi kritik çevresel kriterleri içeren somut verilerle ürünlerin çevresel performansını ortaya koyar. Böylece müşteriler ve iş ortakları, ürünlerin çevresel etkilerini kolayca değerlendirebilir ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda daha bilinçli kararlar alabilir.

Diler Demir Çelik, ürünlerine ait şeffaf ve karşılaştırılabilir çevresel bilgileri, uluslararası standartlarla uyumlu EPD belgeleri ile sunarak hem sürdürülebilirlik hedeflerine olan bağlılığını hem de sosyal sorumluluk anlayışını göstermektedir. EPD çalışmaları, şirketin çevresel karar alma süreçlerini iyileştirmenin yanı sıra marka imajını güçlendirmekte, yeşil tüketimi teşvik etmekte ve uluslararası ticarette rekabet avantajı sağlamaktadır. Çevre dostu üretim yaklaşımıyla Diler Demir Çelik, hem gezegenin hem de iş ortaklarının geleceğine değer katmaya devam etmektedir.

CARES
Pembroke House
21 Pembroke Road
Sevenoaks
Kent TN13 1XR
United Kingdom

Assured Steel Certification

CC12513BK

17 May 2023

Mr Hussam Bastug,
Quality Assurance Manager
Diler Iron and Steel Co Inc
Dilovasi Organize Sanayi Bolgesi
1.Kisim, Dicle Cd. No:30, Dilovasi
41455 Kocaeli
Turkiye

CARES Sustainability scheme – Verified EPD report to EN 15804:2012+A2:2019

UK CARES has been providing Sustainability certification since 2007. This has provided a means by which the environmental impact of Constructional Steels can be objectively measured. I am pleased to inform you that BRE Global has independently verified our Environmental Product Declaration (EPD) service in accordance with the European Standard, EN 15804:2012+A2:2019 – "Sustainability of construction works - Environmental product declarations - Core rules for the product category of construction products.".

A generic EPD for Carbon Steel Reinforcing Bar (CARES Sector Average EPD for scrap based electric arc furnace route) and company specific EPDs for different types of Constructional Steels (Scrap and DRI Route) are published on:

- BRE's Greenbook Live (http://www.greenbooklive.com/search/scheme.isp?id=300) and
- Eco Platform (https://www.eco-platform.org/list-of-all-eco-epd.html)

EPDs listed on Greenbooklive and Eco Platform cover the whole life cycle assessment of environmental impact of Constructional Steels from raw materials through manufacturing to use, disposal, reuse, recovery and recycling (Cradle-to-gate with all options EPD).

Eco Platform's EPD registration mark enables recognition of the CARES EPDs in Europe and other international markets. This enables CARES Sustainability approved firms to provide the necessary evidence to achieve the maximum number of credits in green building rating systems such as BREEAM as well as similar credits in LEED, GREENSTAR and ESTIDAMA. CARES EPDs are also recognised by Hong Kong CIC Green Product Certification scheme operated by Hong Kong GBC (Green Building Council), Singapore Green Building Product Certification scheme operated by Singapore GBC, fib (International Federation of Structural Concrete) Special Activity Group on Sustainability, IStructE (Institution of Structural Engineers), Climate Group SteelZero initiative etc.

Please do not hesitate to contact me should you require any further information.

Yours sincerely,

C. Bahadir KARADAYI
Scheme Manager - Sustainability

Independent | Impartial | Trusted

Tel: + 44 1732 450000 • general@carescertification.com | **carescertification.com**

UK Certification Authority for Reinforcing Steels, company limited by guarantee. Registered in England No. 1762448, registered office as above. The use of the United Kingdom Accreditation Service (UKAS) accreditation mark indicates accreditation in respect of those activities covered by the accreditation certificate number 0002.

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 0002 | UKAS PRODUCT CERTIFICATION 0002

EMİSYON YÖNETİMİ

ISO 14067 Ürün Karbon Ayak İzi Standardı, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca (hammadde çıkarımından atık bertarafına kadar) meydana gelen sera gazı emisyonlarının hesaplanmasını sağlar. Bu standart, sadece emisyonların nicel olarak belirlenmesini değil, aynı zamanda firmalara çevresel etkilerini anlamaları ve karbon ayak izlerini azaltmaları için stratejik bilgiler sunar. Bu sayede, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve iklim değişikliğiyle mücadelede katkıda bulunmak mümkün hale gelir.

Diler Demir Çelik, sürdürülebilirlik odaklı üretim anlayışıyla Ana Fabrika, Tel Çubuk Haddehanesi ve DNA PC Strand & Wire tesislerinde inşaat çubuğu, filmaşin ve ön gerilmeli beton demeti ürünleri için karbon ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirmiştir. Bu çalışmalar, Sera Gazı Protokolü ve DIN EN ISO 14067 standartları temel alınarak yapılmış ve TÜV SÜD tarafından DIN EN ISO/IEC 17029 doğrultusunda doğrulanmıştır.

ISO 14067 kapsamında ürün karbon ayak izi hesaplamalarından elde edilen bilgiler, daha sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesini desteklemekte ve döngüsel ekonomi uygulamalarının benimsenmesini teşvik etmektedir. Diler Demir Çelik tarafından, emisyon yoğunluğunu (tCO2e/ton ürün) azaltma yönünde önemli adımlar atılmıştır. Bu çerçevede, üretim süreçlerinde yapılan iyileştirmeler ve enerji verimliliği projeleri hayata geçirilmiştir. Şirket, bu konuda atılan adımların devamlılığını sağlamak ve sürdürülebilirlik performansını artırmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Diler Demir Çelik portföyünde olan 3 ürün için ürün bazlı emisyon yoğunluğu değerleri aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır:

Emisyon Yoğunluğu

Ürün	Kapsam 1 (tCO2e/t)	Kapsam 2 (tCO2e/t)	Kapsam 3 Yukarı Yönlü (tCO2e/t)	Toplam (Beşikten Kapıya)
İnşaat Çubuğu	0,177	0,328	0,237	0,742
Filmaşin	0,172	0,357	0,226	0,755
Ön Gerilmeli Beton Demeti	0,218	0,615	0,259	1,092

GRI / 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

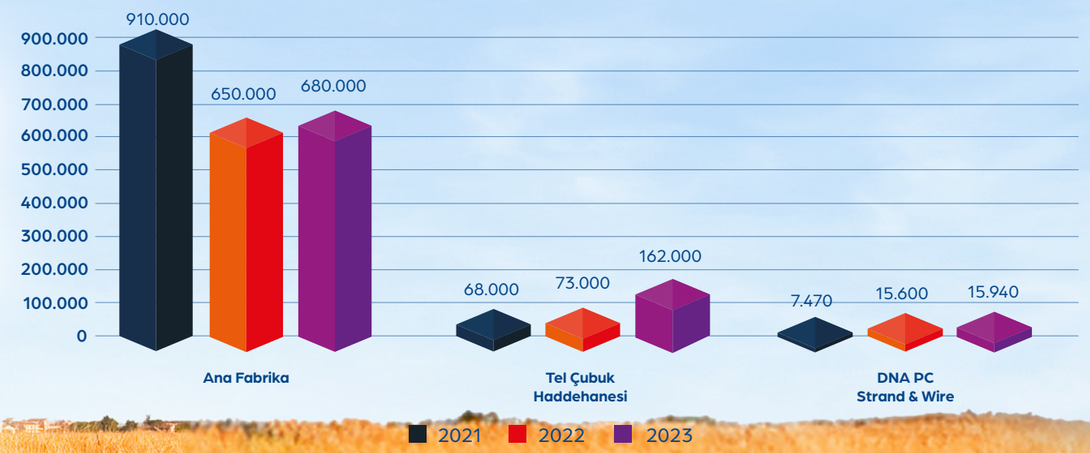
EMİSYON YÖNETİMİ

Türkiye'deki ulusal sera gazı mevzuatı ve uluslararası yönetmelikler çerçevesinde, tesislerimizde sera gazı emisyon hesaplamaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, emisyon hesaplama süreçleri hem yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesini hem de çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik stratejik bir temel oluşturmayı hedeflemektedir. Tesislerimizin yıllık emisyon verileri titizlikle hesaplanmakta ve ilgili yönetmeliklere uygun şekilde raporlanmaktadır. Hesaplanan veriler, hem üretim süreçlerindeki çevresel performansın izlenmesi hem de daha sürdürülebilir iş uygulamalarının geliştirilmesi için kritik bir yol haritası sunmaktadır. Yıllık olarak elde edilen emisyon verileri aşağıdaki tabloda detaylı şekilde sunulmuştur.

Emisyon Verileri

	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi				DNA PC Strand & Wire			
yıl/tCO_2e	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	TOPLAM	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	TOPLAM	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	TOPLAM
2021	350.000	350.000	210.000	**910.000**	31.000	37.000	–	**68.000**	770	6.700	–	**7.470**
2022	170.000	280.000	200.000	**650.000**	29.000	33.000	11.000	**73.000**	800	6.600	8.200	**15.600**
2023	180.000	290.000	210.000	**680.000**	26.000	24.000	112.000	**162.000**	740	4.200	11.000	**15.940**

Şekil 1. Yıllık Toplam Sera Gazı Emisyon Verileri, ton CO_2e/yıl

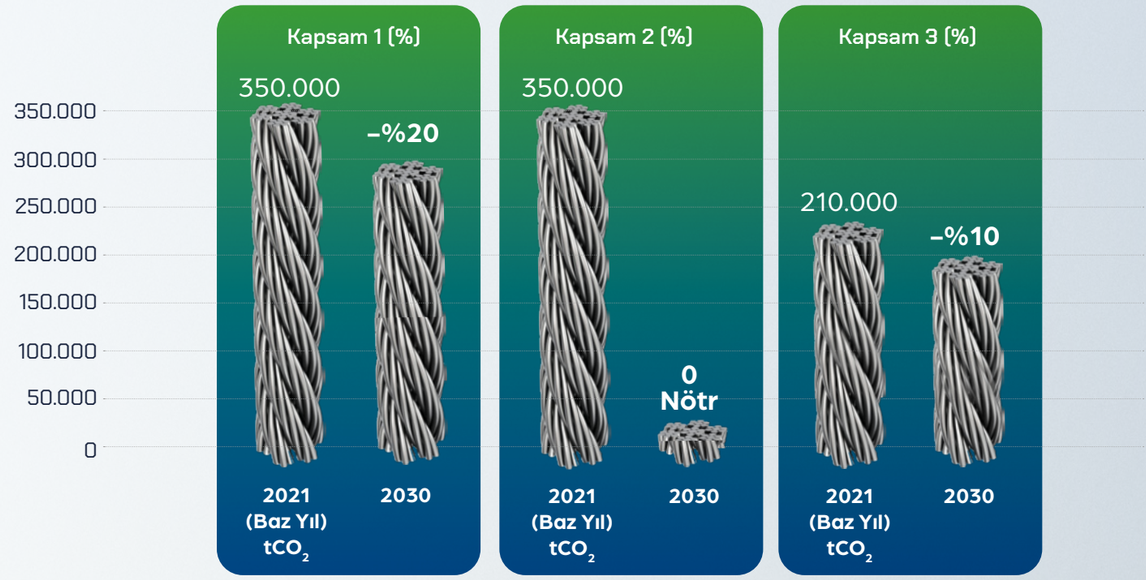


GRI / 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

EMİSYON YÖNETİMİ

2021 yılı baz yıl olarak belirlenmiş ve bu yıla göre emisyon azaltım hedefleri oluşturulmuştur. Kapsam 1 emisyonlarında 2024 yılı için antrasit tüketiminin optimizasyonundan kaynaklı %6 azaltım hedefi verilmiştir. 2030 yılı itibarıyla, Kapsam 1 emisyonlarında EAF dönüşümünden %20'lik bir azaltım hedeflenirken Kapsam 2 emisyonları için nötr olma hedefi konulmuştur. Aynı zamanda, 2021 baz yılına kıyasla, Kapsam 3 emisyonlarının 2030 yılına kadar SKDM kapsamındaki öncü madde yükünün %10 oranında azaltılması planlanmaktadır. Bu hedefler, küresel ısınmayı 1,5 dereceyle sınırlamak için gerekli adımları atmak ve şirketin çevresel sürdürülebilirliğe verdiği önemin bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

Emisyon Azaltım Hedefleri



Ayrıca Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında, bakanlıklar tarafından gerçekleştirilen güncel toplantılara, çalıştaylara ve diğer eğitimlere düzenli olarak katılım sağlanmakta, bilgi alışverişi yapılarak taslak yönetmeliklere ve tebliğlere görüş verilmektedir. ETS'nin kurumlar üzerindeki etkileri ile ilgili detaylı çalışmalar yapılmakta, bu süreçte oluşabilecek riskler ve fırsatlar tespit edilerek sera gazı azaltım projelerine ve diğer denkleştirme projelerine yatırımlar sürdürülmektedir.

GRI / 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

EMİSYON YÖNETİMİ

Diler Demir Çelik'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, iklim değişikliği etkilerinin azaltılması için önemli adımlar atılmaktadır. Bu çerçevede, 2023 yılında World Steel Association tarafından yürütülen İklim Eylemi Veri Toplama Programına katılım sağlamıştır. 2008 yılında başlatılan bu program kapsamında, CO2 emisyon verileri tesis bazında toplanmakta ve raporlanmaktadır. Veriler, ISO 14404 standardına uygun olarak raporlanmakta olup, World Steel Association tarafından doğruluğu ve tamlığı onaylanmaktadır. Bu doğrulamanın ardından, İklim Eylemi Veri Sağlayıcısı sertifikası alınmakta ve bu sertifika ile çevresel duyarlılığın vurgulandığı "İklim Eylemi Veri Sağlayıcısı" logosunun kullanımı mümkün kılınmaktadır. Böylece, sürdürülebilirlik çalışmaları ve çevresel sorumluluklar daha geniş bir kitleye duyurulmaktadır. Program aracılığıyla, çelik üretim süreçlerinin çevresel etkileri izlenmekte ve en iyi uygulamalarla karşılaştırmalar yapılarak sürekli iyileştirme fırsatları belirlenmektedir.

Çelik sektöründe sera gazı emisyonunun yanı sıra hava emisyonlarından toz, NOX, SOX gibi parametreler de önem arz etmektedir. Diler Demir Çelik tesislerinde, elektrikli ark ocağı ve pota ocağının çalışması sırasında oluşan gaz ve tozlar, direkt emiş hattı ile çekildikten sonra çatı davlumbazı ile toplanmaktadır. Gazlar, yanma odasında yakıldıktan sonra cebri soğutma sisteminden geçirilerek soğutulmakta ve ardından filtrelenerek fanlar aracılığıyla bacadan atılmaktadır. Filtrelerde tutulan tozlar, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı geri kazanım firmalarına gönderilerek tekrar değerlendirilmektedir. Toz tutma tesisinde bulunan yanma odasında, çelik üretimi sırasında oluşan karbonmonoksit (CO) ve toplam organik esaslı hidrokarbonlar (TOC) yakılarak bertaraf edilmektedir.

Ayrıca üretim sonucu oluşan gazlar filtre edildikten sonra bacalardan atmosfere verilmektedir. Hava emisyonlarını izlemek amacıyla, Çelikhane Toz Tutma Bacası-1 ve Çelikhane Toz Tutma Bacası-2'de Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) Tebliği gereğince işletmede SEÖS kurulmuş olup ilgili veriler Bakanlık tarafından izlenmektedir. SEÖS için gerekli iç izlemeler ve takipler Çevre Birimi tarafından yapılmaktadır.

Hava emisyon ölçümleri Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ile uyumlu olarak belirlenen aralıklarla, yasal olarak yetkilendirilip görevlendirilen firmalar tarafından gerçekleştirilmektedir.

GRI / 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji ihtiyacından kaynaklanan emisyonların azaltılması ve yakıt tüketimlerinin minimize edilmesi amacıyla çeşitli çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar, İklim Değişikliğine Uyum Stratejisi ve Eylem Planı'na entegre bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası'nda, enerji verimliliği ve enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik yaklaşım belirlenmiştir.

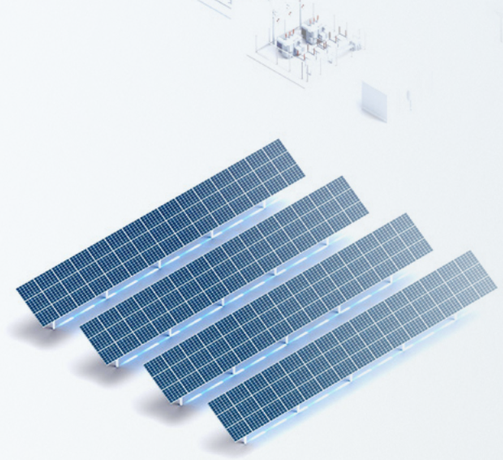
Bu politika ile:

- **Enerji verimliliğini artırmaya yönelik faaliyet ve hedeflerin gerçekleştirilmesinde gerekli bilgi ve kaynakların sağlanması,**
- **Enerji performansının iyileştirilmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerinin desteklenmesi,**
- **Enerji verimliliği performansını artırmak için yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda yaşam döngüsünün ve tüm süreçlerdeki verimliliğin uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltilmesi,**
- **Çalışanlar ve diğer paydaşların enerji verimliliği sorumluluklarını fark edebilmeleri için etkin bir iletişim düzeninin sağlanması**

taahhüt edilmektedir.

Yeşil enerjiye olan katkının artırılması ve bu alana verilen değerin vurgulanması amacıyla; Sivas'ta hayata geçirilen GES projesi ile yenilenebilir enerji üretimi sağlanmış olup Kars, Konya ve Ağrı illerinde benzer GES projeleri üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. Bu amaçlar doğrultusunda Enerji Yönetim Birimi ve bütün çalışanlar koordineli bir şekilde çalışmalarını yürütmektedir. Buna ek olarak, kalite sistemi içerisinde Enerji Verimliliği Talimatı bulunmaktadır. Diler Demir Çelik, tesis içerisindeki tüm faaliyetlerden kaynaklanan etkilerin, enerji verimliliğini sağlayacak biçimde düzenlenmesi için uygulama ve sorumlulukları belirleyen ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahiptir.

Enerji kaynaklı emisyonların azaltılması amacıyla her tesiste farklı projeler uygulanmaktadır. DNA PC Strand ve PC Wire tesisinde GES ile enerji üretilerek yenilenebilir enerji kullanımı adımları atılmıştır.



01
DNA tesisinde toplam kurulu gücü AC (kWe)/DC (kWp) 1800/2209 olan çatı tipi GES bulunmaktadır. Tesiste 2024 yılında tüm tüketimler için yeşil enerji tarifesine geçilmek üzere adımlar atılmıştır.

02
Yeşil enerjiye olan katkının artırılması amacıyla; Sivas'ta hayata geçirilen 25 MWp/20 MWe kurulu gücünde GES projesi ile yenilenebilir enerji üretimi sağlanmıştır.

03
Ayrıca Kars'ta 130 MWp/MWe, Konya'da 100 MWp/MWe ve Ağrı'da 55 MWp/45 MWe kurulu güce sahip GES projelerinin 2025 yılı son çeyreği içerisinde faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

Bu projeler, çevresel etkilerin azaltılması ve sürdürülebilir enerji kullanımının teşvik edilmesi yolunda önemli adımlar olarak değerlendirilmektedir.

Ekipmanların ve araçların yenilenmesi kapsamında, tesis içerisinde kullanılan fosil yakıtlı iş makinelerinin yerine çevre dostu elektrikli iş makinelerine geçilmektedir. Bu dönüşüm, yakıt tüketiminin azaltılmasını ve karbon ayak izinin düşürülmesini sağlamaktadır. Elektrikli ekipmanların kullanımı daha sürdürülebilir bir işletme modelinin oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

GRI / 2-25, 3-3, ,302-1, 302-3, 302-4, 302-5

ENERJİ YÖNETİMİ

Ayrıca, Enerji Verimliliği Politikası kapsamında, ulusal ETS'nin hayata geçirilmesi, yürürlüğe girecek olan yeni çevre mevzuatının ve yakın zamanda Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) mali yükümlülüğünün başlayacak olması nedeniyle büyük çaplı projeler planlanmıştır. Shaft ocağının konvansiyonel ocak ile değiştirilmesi ve yeni toz toplama sistemi sayesinde büyük oranda enerji tasarrufu hedeflenmektedir. Bu proje için çalışmalar devam etmektedir. Spesifik enerji miktarı olarak, ark ocakları için ton başına elektrik enerjisinde 5 kWh azaltım, doğal gazda ise ton başına 7 Nm³/h azaltım hedeflenmektedir. Ayrıca, su tesislerinde 3,8 kWh/ton, toz toplama tesisinde ise 11 kWh/ton azaltım hedeflenmektedir. Konvansiyonel ocak dönüşüm projesi ve diğer enerji tasarruf çalışmaları ile toplam enerji tüketiminde 2023 yılına kıyasla 2030 yılına kadar %5 azaltım hedeflenmektedir.

ark ocakları için ton başına elektrik enerjisinde
5 kWh
azaltım

doğal gazda ton başına
7 Nm³/h
azaltım

su tesislerinde
3,8 kWh/ton
azaltım

toz toplama tesisinde
11 kWh/ton
azaltım

Enerji Tüketim Verileri

Enerji Tüketim Verileri (GJ)	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi			DNA PC Strand & Wire		
	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Kömür Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi
2021	2.593.624	1.707.276	651	37.720	286.366	611.110	4.195	44.126	12.849	275
2022	2.218.614	1.613.101	435	28.719	249.292	563.771	4.243	47.482	11.949	450
2023	2.420.716	1.529.628	510	37.912	218.785	515.850	4.001	35.180	12.318	693

Enerji tüketimindeki yıllara sari azaltım miktarları tesisleriçin aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır:

Enerji Tüketim Azaltım Verileri

Enerji Tüketimi Azaltım Verileri (GJ)	Baz Yıl	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi			DNA PC Strand & Wire		
		Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Kömür Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi
2021	2020	80.157,94	177.480,91	37,83	3.931,10	29.420	40.917	1.586	7.236	3.296	275
2022	2021	–294.852,28	83.306,71	–177,94	–5.069,24	–7.654	– 6.422	1.634	10.592	2.396	450
2023	2022	–92.749,82	–166,69	–102,90	4.123,83	– 38.161	– 54.343	1.392	7.452	2.765	693

*Tablo içerisindeki "–" belirtilen değerler baz yıla (2020) göre azaltım gerçekleştiğini göstermektedir. Pozitif değerlerde ise baz yıla (2020) göre artış gerçekleştiğini göstermektedir.

Yıllar arasında değişen enerji yoğunluk verileri tüm tesisler için aşağıdaki tabloda paylaşılmıştır:

Enerji Yoğunluk Verileri

Enerji Yoğunluk Verileri (GJ/ton ürün)	Ana Fabrika	Tel Çubuk Haddehanesi	DNA PC Strand & Wire
2021	2,08	2,07	1,79
2022	2,17	2,06	1,91
2023	2,20	2,07	2,03

GRI / 2-25, 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Çelik, sürdürülebilirlik açısından eşsiz bir malzemedir; defalarca geri dönüştürülebilir ve bu süreçte kalite kaybına uğramaz. Kullanım ömrü dolan çelik ürünler, yeni ürünlere dönüştürülebilir ve bu özellikleriyle çevreye dost bir yapıya sahiptir. Geri dönüşüm kabiliyeti, çeliği sadece ekolojik değil, ekonomik anlamda da değerli kılar.

Atık oluşumunu engelleyerek döngüsel ekonomiye katkı sağlar ve doğal kaynakların korunmasına yardımcı olur. Bu nedenle çelik, hem sürdürülebilir bir gelecek hem de etkin kaynak yönetimi için ideal bir malzemedir. Diler Demir Çelik, çelik üretiminde döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla kaynak kullanımını optimize eden ve çevresel etkileri azaltan sürdürülebilir bir yol haritası izlemektedir ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımı için etkin atık yönetimini temel bir öncelik olarak benimsemektedir.

Atık yönetimi, tüm tesislerde Sıfır Atık Yönetim Yönetmeliği çerçevesinde titizlikle yürütülmektedir ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Sıfır Atık Belgesi mevcuttur. Üretim tesislerinde ve idari ofislerde sıfır atık kutuları bulunmaktadır ve atıklar ayrıştırılıp bu kutulara atılmaktadır. Bu şekilde toplanan atıklar çevre dostu bir yaklaşımla geri kazanım veya geri dönüşüm firmalarına gönderilmekte ve yeniden kullanım döngüsüne kazandırılmaktadır.

Atık yönetim süreci, günlük olarak oluşan atık miktarlarının ilgili firmalara gönderilmesi ve bu verilerin kayıt altına alınmasıyla devam ettirilmektedir. Proses atıkları ve ambalaj atıkları (kağıt, plastik vb.) gibi tüm atık türleri, özel uygulamalar kullanılarak takip edilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde, atıkların miktarı ve türü düzenli olarak izlenip raporlanmaktadır.

Döngüsel ekonomi kapsamında, değerli proses atıklarından biri olan baca tozunun geri kazanımı amacıyla, Diler Demir Çelik'in de dahil olduğu beş farklı demir çelik firmasının iştiraki ile Marzinc firması kurulmuştur. Bu tesiste, üretim sonucu oluşan baca tozu içerisindeki çinko geri kazanılmakta ve elde edilen çinko hem iç hem de dış pazarda satılmaktadır.

Benzer şekilde, değerli proses atıklarından olan tufal geri kazanımı yapılarak farklı sektörlerde girdi malzemesi olarak kullanılmaktadır. Hem iç hem de dış pazarda satışı gerçekleştirilmektedir.

Diğer bir değerli proses atığı olan cüruf için, Diler Demir Çelik bünyesinde bir geri kazanım ve depolama tesisi kurulmuştur. Bu tesiste, cüruflar kırma ve eleme işlemlerinden geçirildikten sonra yerel ekonomiye kazandırılmaktadır. Karayolu ve demiryolu dolgu malzemesi, inşaat malzemeleri üretimi, deniz dolgu işlemleri ve gübre üretimi gibi çeşitli alanlarda kullanılmak üzere, müşterilerin isteklerine göre işlenmekte ve döngüsel ekonomiye yan ürün olarak dahil edilmektedir. Bu sayede, atıkların ekonomiye kazandırılması sağlanmakta ve çevreye verilen zarar minimize edilmektedir.

ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Diler Demir Çelik üretim tesislerinde yıllara göre kaydedilen tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları tesislerde oluşan toplam atıklar içerisindeki yüzdesel miktarı olarak tablolarda verilmiştir:

Atık Verileri

Atık Verileri (ton)	Ana Fabrika		Tel Çubuk Haddehanesi		DNA PC Strand & Wire	
	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı
2021	%5,15	%94,85	%0,85	%99,15	68,32%	31,68%
2022	%6,10	%93,90	%0,31	%99,69	43,60%	56,40%
2023	%5,50	%94,50	%0,23	%99,77	53,33%	46,67%

Malzeme Verimliliği

Malzeme Verimliliği	Birim	2021	2022	2023
Ton Ürün Başına Birincil Malzeme Kullanımı	%	81,6	79,0	79,3

Entegre Yönetim Sistemleri Politikası içerisinde de taahhüt edildiği gibi; tedarik zincirinde sorumlu kaynak kullanımını, taşıma etkisini ve enerji tüketimini azaltmak ile ilgili çalışmalar bulunmaktadır.

Diler Demir Çelik, hammadde ve kaynak kullanımı verimliliğine de önem vermektedir. CARES Sürdürülebilir Çelik Sertifikası ve BRE BES6001 Issue 3.1 Yapı Ürünleri Sertifikasyonu kapsamında Sorumlu Kaynak Kullanımı Sertifikası mevcuttur.

GRI / 3-3, 301-2, 306-1, 306-2

SU YÖNETİMİ

Demir çelik sektörü için su yönetimi hem çevresel hem de operasyonel verimlilik açısından kritik bir öneme sahiptir. Su; bu sektörde başta soğutma işlemleri olmak üzere, temizleme, buhar üretimi ve malzemelerin taşınması gibi birçok aşamada yoğun bir şekilde kullanılmaktadır.

Doğru su yönetimi, bu süreçlerde suyun verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanılmasını sağlayarak hem su tüketimini azaltmakta hem de su kaynaklarının korunmasına katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, operasyonel maliyetleri düşürürken, çevresel etkilerin minimize edilmesine de olanak tanımaktadır. Bu bilinçle hareket eden Diler Demir Çelik her tesisinde etkin su yönetimi için projeler geliştirmektedir.

GRI / 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Ana fabrika, Tel Çubuk Haddehanesi ve DNA PC Strand & Wire tesisleri için risk ve fırsatlar her yıl düzenli olarak belirlenmekte ve alınacak aksiyonlar planlanmaktadır.

Ana Fabrika deniz suyu arıtma prosesi sırasında oluşan atık su, denize deşarj edilmektedir. Kuyu suyu arıtma prosesi sırasında oluşan atık su ise geri besleme amacıyla deniz suyu arıtma prosesine yönlendirilmekte ve burada arıtılmaktadır. Bu süreçle, suyun geri kazanımı sağlanmaktadır.

Su tesislerinde, kum filtreleri ve mekanik filtrelerden elde edilen atık su, proses devrelerindeki su kalitesine göre, açık devre hatlarında buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları karşılamak amacıyla kullanılmakta, bu sayede su kaybı azaltılmaktadır. Ayrıca, filtre drenajlarından gelen ve diğer devrelerde kullanılamayan suyun bir kısmı, cüruf soğutma ve yağmurlama sisteminde soğutma amacıyla değerlendirilmektedir.

Ana fabrikada su yönetimi kapsamında planlanan farklı projeler de bulunmaktadır. Fabrika kum filtrelerinin ters yıkama suları, yol yıkama suları ve sistem kaçak suları genellikle kanallar aracılığıyla çöktürme havuzlarında biriktirilmektedir. Bu suların prosese kazandırılması amacıyla bir atık su arıtma ünitesi kurulması planlanmaktadır. Böylece, yağ ve askıda katı maddeden (AKM) arındırılmış gri su (arıtılmış su) elde edilerek, cüruf soğutmada kullanılacaktır. Arıtma prosesi sonunda çıkacak yağ ve AKM pastasının geri kazanım firmasına gönderilmesi değerlendirilmektedir.

Tel Çubuk Haddehanesi soğutma kulelerinin tamamında su sıcaklığına göre kule fan devirlerinin ayarlanmasıyla buharlaşma/blöf kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışma yapılmıştır. Soğutma devrelerinde su sıcaklıkları, haddehane üretim prosesi limitlerine yükseltilmiş, gereksiz buharlaşma/blöf kayıpları azaltılmıştır.

Tel Çubuk Haddehanesi projelerinden diğeri ise 2021 yılında devreye alınan kütük taşlama tesisi soğutma devresi kuru soğutucular ile donatılmıştır. Devreye alınan AYAZ-D1 projesi sayesinde buharlaşma/blöf kayıpları için su beslemesi yapılmamaktadır. Hazırlanan proje ile tav fırını soğutma devresindeki su tüketimi yılda 10.860 m^3 tasarruf edecektir.

DNA PC Strand & Wire yüzey işlem tesisi su ayak izinin düşürülmesi için atık sularını arıtarak geri kazanımını projesi başlatılmıştır. Tesisi sahasında yağmur sularını toplamak amacıyla 4800 m^3 hacimli bir suni gölet yapımı için tasarım/fizibilite inceleme aşamasındadır.

SU YÖNETİMİ

Tel Çubuk Haddehanesi ve DNA PC Strand & Wire tesislerinde su verimliliğini artırmak üzere 2025 yılı için belirlenen hedefler aşağıdaki gibidir:

DNA yüzey işlem üretiminin özgül su tüketimini
1,20 m³/ton'a
indirmek

DNA tel çekme üretiminin özgül su tüketimini
0,90 m³/ton'a
indirmek

TÇH soğutma devrelerinde aylık şebeke suyu tüketimini
120 m³/ay'a
indirmek

DNA PC-Strand üretiminin özgül su tüketimini
0,03 m³/ton'a
indirmek

TÇH filmaşin üretiminin özgül su tüketimini
0,27 m³/ton'a
indirmek

TÇH tav fırınında AIGK-1 Projesini uygulayarak
10.860 m³/yıl
tasarruf sağlamak

GRI / 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

SU YÖNETİMİ

Su Verileri

Su Tüketim Verileri (m³)	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi			DNA PC Strand & Wire	
	Şebeke Suyu Tüketimi	Yeraltı Suyu Tüketimi	Deniz Suyu Tüketimi	TOPLAM	Şebeke Suyu Tüketimi	Deniz Suyu Tüketimi	TOPLAM	Şebeke Suyu Tüketimi	TOPLAM
2021	59.352	769.707	2.484.428	**3.313.487**	14.144	109.819	**123.963**	79.782	**79.782**
2022	54.256	873.569	1.929.096	**2.856.921**	17.553	120.174	**137.727**	76.160	**76.160**
2023	95.732	867.517	2.139.014	**3.102.263**	15.485	105.313	**120.798**	74.633	**74.633**

Su ve Atık Su Verileri

Su ve Atık Su Verileri (m³)	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi		DNA PC Strand & Wire
	Geri Kazanılan/ Tekrar Kullanılan Su Miktarı	Deşarj Edilen Su Miktarı (Denize)	Deşarj Edilen Su Miktarı (OSB Atık Su)	Üretilen Su	Geri Kazanılan/ TekrarKullanılan Su Miktarı *	Deşarj Edilen Su Miktarı (OSB Atık Su) **	Deşarj Edilen Su Miktarı (OSB Atık Su)
2021	271.833	2.015.533	114.439	1.283.501	15.497	999	67.344***
2022	260.048	1.474.728	169.319	1.172.642	23.809	650	53.928***
2023	281.562	1.700.755	167.001	1.221.554	28.419	538	40.153****

*Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı Tel Çubuk Haddehanesi Hurda sahasında toz bastırma amaçlı olarak kullanılan su miktarıdır.
**Proses sularının deşarjı söz konusu değildir, idari ve sosyal tesislerde tüketilen kullanma suları Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kanalizasyonuna deşarj edilen miktardır.
***2021 ve 2022 için deşarj edilen su miktarları kum filtre deşarjları (blöf) + sosyal ve idari tesis su tüketimi + yüzey işlem su tüketimi ile hesaplanmıştır.
****2023 için deşarj edilen su miktarları kum filtre deşarjları + atık su sayacında Makine İhtisas OSB kanalizasyonuna deşarj edilen su miktarları üzerinden hesaplanmıştır.

GRI / 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

BİYOÇEŞİTLİLİK

Diler Demir Çelik, her yeni proje öncesinde proje alanı için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından ÇED görüşü almakta ve gerekli durumlarda ÇED Raporu hazırlatmaktadır.

Bu rapor, proje alanının biyolojik çeşitliliğe olan etkisinin değerlendirildiği önemli bir bölüm içermektedir. Özellikle biyoçeşitliliğin hassas olduğu alanlardan kaçınılmakta ve proje tasarımı bu bilgiler ışığında şekillendirilmektedir.

GRI / 3-3

2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

05

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Diler Demir Çelik, en değerli kaynağının insan olduğu bilinciyle hareket ederek insan kaynakları stratejisinin merkezine çalışanlarının mutluluğu ve refahını konumlandırmaktadır. Tüm çalışanlarının, şirketin sürdürülebilirliğinin sağlanmasında temel unsur olduğunun farkında olarak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Şirketin değerlerini yaşatan, birlikte büyüyen ve gelişen bir iş kültürü oluşturmayı amaçlayan Diler Demir Çelik, insan kaynakları yaklaşımı ile kalifiye insan gücünü koruyarak uzun vadeli başarısına katkı sağlamaktadır.

İşe yeni başlayan çalışanlar için oryantasyon programları yürüten Diler Demir Çelik, yeni ekip üyelerinin şirket kültürüne uyum sağlamalarını ve iş süreçlerini hızla öğrenmelerini amaçlamaktadır. Bu programlar, çalışanların görevlerine etkili bir şekilde adapte olmalarını sağlarken; güvenlik, kalite ve verimlilik gibi kritik alanlarda da bilgi edinmelerine olanak tanır. Oryantasyon süreci, aynı zamanda çalışanların sorumluluklarını anlamaları ve ekip içi iletişimi güçlendirmeleri için önemli bir adımdır.

Yılda iki kez Diler Demir Çelik Web uygulamaları üzerinden yetkilendirilmiş kişilerce performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmektedir. Bilgi İşlem Departmanı tarafından hazırlanan program ile birim yöneticilerince yapılan değerlendirmeler İnsan Kaynakları Departmanı'na iletilmektedir. Değerlendirme sonucunda yetersiz veya düşük performans sergileyen birimlere İnsan Kaynakları Departmanı tarafından bildirim yapılmaktadır.

Diler Demir Çelik'te ihtiyaç duyulan insan kaynağı tespit edilirken mevcut norm kadro verileri dikkate alınmaktadır. Personel seçme ve yerleştirme süreçlerinde hiçbir aday dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayanılarak ayrıma maruz bırakılmamaktadır.

Diler Demir Çelik'te çalışanların öneri ve şikayetleri farklı yollar ile kabul edilerek gerekli önlemler için harekete geçilmektedir. Öneri ve şikayet için kullanılabilecek kanallar şu şekilde kategorize edilmiştir:

- Yazılı (Dilek ve şikayet kutuları)
- Yüz yüze
- E-mail
- Telefon

GRI / 2-7, 2-8, 2-25, 2-29, 3-3

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Diler Demir Çelik çeşitlilik, kapsayıcılık ve fırsat eşitliği ilkelerini, kurum kültürün önemli bir parçası olarak kabul etmektedir. Tüm çalışanların eşit koşullarda değerlendirilmesi ve iş ortamında ayrımcılığa yer verilmemesi doğrultusunda uygulamalar gerçekleştirilmekte ve bu uygulamalar herkes tarafından benimsenmektedir. İstihdam süreçlerinde çeşitliliğin teşvik edilmesi, kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulması ve her bireye eşit fırsatlar sunulması hedeflenmektedir.

Şirketin, kadın çalışan oranını artırmaya yönelik amaçları doğrultusunda projeler özelinde çalışmaktadır. Çalışan ücretlerinde cinsiyet ayrımı yapılmaksızın çalışmalarını sürdüren Diler Demir Çelik, 2023 yılı için kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücret farkını %5 oranında azaltmayı hedeflemiş ve bu hedefine ulaşmıştır. Diler Demir Çelik'in bu tutumuna yönelik veriler aşağıdaki tablolarda paylaşılmıştır:

Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitliği

Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitliği	2022	2023
Ortalama Erkek Çalışan Maaşı (TL)	15.848,26	21.684,38
Ortalama Kadın Çalışan Maaşı (TL)	11.846,30	25.487,79

Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet Ücret Eşitliği	Cinsiyet	2022	2023
Cinsiyet Ücret Eşitliği	Erkek (%)	96,97	96,81
	Kadın (%)	3,03	3,19

Diler Demir Çelik bünyesinde, yerel halktan istihdam oranının en az %98 oranına ulaşması hedefi bulunan şirket, bu hedefini 2023 yılında gerçekleştirerek yerel halktan istihdam oranını %98,23'e çıkararak yerel topluma katkı sağlamaya devam etmektedir.

GRI / 2-19, 2-21, 3-3, 404-2, 405-1, 405-2, 406-1

ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ

Diler Demir Çelik, çalışan haklarına saygı göstermeyi, onların kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemeyi temel sorumlulukları arasında görmektedir.

Çalışan haklarını muhafaza eden ve geliştiren bir çalışma ortamı sunma anlayışla hareket eden Diler Demir Çelik, desteklediği devamlı öğrenme ve gelişim kültürünün bir parçası olarak çalışanlarına eğitim ve gelişim fırsatları sunmakta, yetkinliklerini geliştirmelerine olanak sağlamaktadır.

Diler Demir Çelik'in tüm çalışanlarına sağladığı haklar:

- İkramiye,
- Yakacak yardımı,
- Doğum yardımı,
- Evlenme yardımı,
- Ölüm yardımı,
- Yıllık izin yardımı,
- Bayram yardımı,
- Tamamlayıcı sağlık sigortası,
- Giyecek yardımı,
- Erzak yardımı,
- Eğitim teşvik yardımları,
- Çocuk yardımı,
- Yemek ve yol yardımı,
- İşe başlama hoş geldin kiti,
- Bayramlar ve özel günlerde ikramlıklar

şeklindedir.

DÖSİS'te değerlendirilen öneri konuları aşağıdaki gibidir:

- Üretim artışı,
- Kalite iyileştirme,
- Malzeme ve zamandan tasarruf,
- Enerji tasarrufu,
- Çalışma metodu iyileştirme,
- Maliyet düşürme,
- İş akışının iyileştirilmesi,
- Süreçler arası iletişim,
- Stok azaltma vb.

Asgari ücretin altında personel çalıştırılmaması hedefi doğrultusunda Diler Demir Çelik, 2023 yılı için belirlenmiş asgari ücret ve bu asgari ücretin altında çalışan personel bulundurmamaktadır. Bünyesinde endüstriyel davranış uzmanı, iş yeri psikoloğu ve diyetisyen bulunduran Diler Demir Çelik, çalışanlarının talepleri doğrultusunda gerekli desteklerin verilmesini sağlamaktadır.

Diler Demir Çelik bünyesinde 2008 yılında kurulan Diler Öneri Sistemi (DÖSİS), yüksek verimlilik ve performans düzeyine ulaşmak için çalışanların sahip olduğu tecrübe birikimini kullanmalarını ve yaratıcılıklarını ortaya çıkarmalarını sağlamak amacıyla devreye alınmıştır. Çalışanlar, fikirlerini sahada muhtelif yerlerde bulunan öneri formları aracılığıyla ya da DÖSİS programı yardımıyla bildirebilmektedir.

Verilen öneriler aylık olarak toplandıktan sonra Öneri Değerlendirme Kurulu'na sunulmaktadır. Kurul Başkanı, Öneri Değerlendirme Kurulu'nun öneri ile ilgili görüşlerini dikkate alarak ilgili bölüme yönlendirmektedir. İlgili birim yöneticisi bir uygulama görevlisi atayarak önerinin hayata geçirilmesini sağlamaktadır.

GRİ / 2-7, 2-19, 2-20, 3-3, 404-1, 404-2, 406-1

ÇALIŞAN HAKLARI VE GELİŞİMİ

Çalışanların alması gereken mesleki eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, teknik eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri belirli bir program eşliğinde düzenlenerek konunun uzmanları tarafından çalışanlara verilmektedir.

çalışanların kişi başı ortalama eğitim saatlerini bir önceki yıla göre **%40** oranında artırmayı hedefleyen Diler Demir Çelik

bu hedefini gerçekleştirerek 2023 yılında çalışan başına ortalama eğitim saatini **%47** oranında artırarak **36,60 saat/kişi** düzeyine ulaştırmıştır.

Eğitim Verileri

Tüm Eğitimler	2021		2022		2023	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	2.073	259	1.610	958	3.148	736
	2.332		2.568		3.884	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	26.713	2.801	20.314	13.908	30.066	13.302
	29.514		34.222		43.368	
Toplam Eğitim (Kişi.Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	25,95	15,29	20,62	35,13	30,51	32,09
	24,37		25,25		30,97	

GRI / 2-7, 2-19, 2-20, 3-3, 404-1, 404-2, 406-1

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Diler Demir Çelik, iş sağlığı ve güvenliği konusunu tüm operasyonlarının temelinde öncelikli bir şekilde ele alarak çalışanların refahı, güvenliği ve şirketin sürdürülebilirliğini sağlayan bir sorumluluk olarak görmektedir. Bu kapsamda:

- **Çalışanların güvenli bir ortamda faaliyetlerini gerçekleştirmesi,**
- **İş kazaları ve meslek hastalıklarının en aza indirilmesi,**
- **Çalışan sağlığı ve güvenliğinin korunması için teknolojik gelişmelere yer verilmesi,**
- **Yürürlükteki ulusal ve uluslararası mevzuat ve ilgili standartlara uyum sağlanması,**
- **Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği kapsamında bilinçlendirilerek bu kültürün herkes tarafından benimsenmesinin sağlanması**

öncelikli hedefler arasındadır.

2023 yılında gerçekleştirilen/gerçekleştirilmesi için çalışmalar yürütülen hedefler aşağıdaki gibidir:

- **Sıfır ölümlü kaza ve sıfır çok tehlikeli kaza sayılarına ulaşmak hedefi doğrultusunda da Diler Demir Çelik bünyesinde, 2023 yılında bu hedefe ulaşılarak oran korunmuştur.**
- **Kaza sıklık oranını %10'un altına düşürmek hedefi doğrultusunda 2023 itibarıyla İSG süreçleri daha da güçlendirilmiştir.**
- **Çalışan başına ortalama eğitim saatlerinin %40 artırılması hedefi 2023 yılında gerçekleştirilmiştir.**

Diler Demir Çelik'te tüm tesislerin iş güvenliği yapılanması Çevre ve İş Güvenliği Müdürlüğü tarafından yönetilmektedir. Çevre ve İş Güvenliği Müdürlüğü kendi içerisinde 4 şefliğe ayrılmış olup bunlardan bir tanesi İş Güvenliği Şefliği olarak hizmet sağlamaktadır. Bu birimde 6 iş güvenliği uzmanı ve 4 tekniker aktif olarak görev yapmaktadır. Ayrıca diğer müdürlüklerde bulunan 12 iş güvenliği uzmanı da bağlı olduğu sorumluluk alanlarında görevlerini yerine getirmektedir.

Diler Demir Çelik'te aylık olarak yapılan kurul toplantıları haricinde tüm yöneticilerin katılımı ile haftalık değerlendirme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Kültür olarak şirket vizyonuna yerleşen bu toplantılar sonucunda sürekli iyileştirmeye yönelik birçok uygulama hayata geçirilmektedir.

Genel iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının haricinde, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmeye yönelik olarak; İSG Haftası etkinlikleri (Bilgi yarışmaları, çarkıfelek yarışmaları, çalışanlar ile tedarikçilerin buluşması vb.), İSG Ligi Uygulaması, İSG Dergisi, VR Sanal Gerçeklik uygulaması, Taşeron Yönetim Sistemi Uygulaması gibi birçok uygulama ve etkinlik gerçekleştirilmektedir.

İş güvenliğinin altyapısını oluşturan ana unsurlardan bir tanesi de yönetim sistemlerinin şirkette var olması ve yaşatılmasıdır. Demir çelik sektöründe OHSAS 18001 belgesine sahip olan ilk firmalar içerisinde bulunan Diler Demir Çelik, yenilenen içerikler ile ISO 45001 sertifikasını da almaya hak kazanarak sürekliliği sağlamıştır. Denetleyici firmalar tarafından yılda en az bir kez olmak üzere denetimler ile sistemin kullanılabilirliği denetlenmiş ve iyileştirmeye yönelik fikirler ile desteklenmiştir.

GRI / 3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Diler Demir Çelik, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi, olası risklerin minimize edilmesi ve güvenlik kültürünün tüm organizasyona yayılması amacıyla kapsamlı eğitim programları uygulamaktadır. Tehlike sınıfına uygun olarak yılda en az bir kez olmak üzere tüm çalışanlara eğitim verilmektedir.

Bu eğitimler:

- İSG mevzuatı,
- Çalışanların ve işverenin yasal hak ve sorumlulukları,
- İş yeri temizliği ve düzeni,
- Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- Elle kaldırma ve taşıma teknikleri,
- Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma prensipleri,
- Tahliye ve kurtarma,
- Elektrik tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri,
- Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- Ekranlı araçlar ile çalışmalar,
- Güvenlik kültürü,
- Kaldırma operasyonları,
- Yangın güvenliği,
- Kapalı alanlarda güvenli çalışma ve kurtarma,
- İskele güvenliği,
- Yüksekte güvenli çalışma ve kurtarma

konularını içermektedir.

GRI / 3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8

İSG Verileri

Tüm Eğitimler	2021		2022		2023	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	1.034	200	792	388	1.210	201
	1.234		1.180		1.411	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.234	–	1.180	–	1.411	–
	1.234		1.180		1.411	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	16.544	3.200	12.672	6.208	19.360	3.216
	19.744		18.880		22.576	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	19.744	–	18.880	–	22.576	–
	19.744		18.880		22.576	

Ek olarak, Diler Demir Çelik'in iki yılda bir güncellenen Acil Durum Eylem Planı bulunmaktadır. Acil Durum Eylem Planı, iş yerlerinde bulunan tüm çalışanların ve diğer ilgili kişilerin güvenliğini sağlamak için kritik öneme sahiptir. Tüm paydaşlara acil durumlar hakkında eğitim ve bilgi verilmektedir ve iş yerlerinde belirli periyotlar ile acil durum tatbikatları düzenlenmektedir.

2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

06

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Başarının ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın önemli unsurlarından birinin paydaşlarla kurulan güçlü ilişkiler olduğuna inanan Diler Demir Çelik, paydaşlarıyla olan ilişkilerini karşılıklı güven, şeffaflık ve sürekli açık iletişim temellerine dayandırmaktadır. Müşteriler, tedarikçiler ve çalışanlardan oluşan geniş paydaş ağı ile iş birliği içerisinde ortak değer yaratmaya odaklanılmaktadır.

Paydaşların görüş ve beklentilerini anlamak, faaliyetlere yön vermede kritik bir role sahiptir. Düzenli geri bildirim mekanizmaları ve etkileşim platformları aracılığıyla, tüm paydaşlarının geri dönüşlerini alan Diler Demir Çelik, bu doğrultuda stratejiler ortaya koymaktadır. Bu sayede iş süreçleri iyileşmekte ve gelişmektedir.

Diler Demir Çelik'in paydaş iletişimi yaklaşımı, sürdürülebilir büyümenin giden yolda önemli bir adımdır. Paydaşlarla kurulan iş birlikleri ile bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verebilecek çözümler sağlamasına olanak tanınmaktadır. Bu noktada Diler Demir Çelik, paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesi gayesiyle ilerlemektedir.

GRI / 2-6, 2-25, 2-29, 3-3

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaş İletişim Yöntemleri

Paydaşlar	İletişim Faaliyetleri	İletişim Yöntemi	Sıklık	Sorumlu
Çalışanlar	• İntranet • Duyuru ve Yayınlar • Seminer ve Eğitim Programları • Kayıba Ramak Kala Raporları • Sosyal Aktiviteler • Paydaş Anketi • Birebir Görüşmeler	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Toplantılar ve eğitimler • Dijital iletişim araçları • Dijital eğitim programları • Çalışan memnuniyeti anketleri • Çalışanlara özel düzenlenen etkinlikler • Komite toplantıları • Duyurular ve bildirimler • Kurum içi yayınlar	Sürekli Sürekli Sürekli Talep doğrultusunda Belirli aralıklarla Belirli aralıklarla Belirli aralıklarla Sürekli Sürekli	Genel İdare Müdürlüğü
Müşteriler	• Dış Ticaret Toplantıları • Müşteri Memnuniyeti Anketi • Yerinde Ziyaretler • Sosyal Aktiviteler • Paydaş Anketi • Birebir Görüşmeler	• Müşteri memnuniyeti anketleri • E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Müşteri ziyaretleri ve toplantıları • Sergiler, konferanslar, fuarlar • İnternet sitesi • Haberler • Sosyal medya • İstek/şikayet siteleri	Yılda bir Gerektiğinde	Satış Birimleri (Dış Ticaret ve İç Piyasa)
Tedarikçiler	• Yıllık Tedarikçi Değerlendirme Yerinde Ziyaretler • Sosyal Aktiviteler • Paydaş Anketi • Birebir Görüşmeler	• E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Toplantılar • Tedarikçi denetimleri • Tedarikçi portalları	Her Gün İhtiyaç Halinde Tedarikçi Denetim Planına Göre Günlük İhtiyaçlara Göre	Satın Alma Müdürlüğü Genel İdare Müdürlüğü
Kamu Kurumları ve Kanun Yapıcı Kuruluşlar	• Sosyal Aktiviteler • Birebir Resmi Diyaloglar • Kanun, Yasa ve Yönetmeliklerle İlgili Standartlar	• Periyodik raporlama • Toplantı ve konferanslar • E-posta, telefon ve yüz yüze görüşmeler • Denetimler	Gerektiğinde	Çevre ve İSG Müdürlüğü Genel İdare Müdürlüğü
Hissedarlar	• Yıllık Performans Raporları • Saha Ziyaretleri • Birebir Toplantılar ve Görüşmeler	• EYS verimlilik toplantıları, • Yönetim toplantıları	Yılda bir Üç yılda bir Gerektiğinde	Genel İdare Müdürlüğü
Taşeronlar	• Yerinde Ziyaretler • Sosyal Aktiviteler • Paydaş Anketi • Birebir Görüşmeler • Sosyal Aktiviteler	• Satın alma programları • Telefon • E-posta • Müşteri ziyaretleri	Yılda Bir Gerektiğinde	Satın Alma Müdürlüğü Genel İdare Müdürlüğü
Yerel Toplum ve Komşu Kuruluşlar	• Diler Web Sitesi • Medya • Fabrika Ziyaretleri • Paydaş Anketi • Birebir Görüşmeler • Sosyal Aktiviteler	• E-posta • Dilek ve Görüş Kutusu • Telefon	Yılda Bir Gerektiğinde	Fabrika Müdürlüğü Genel İdare Müdürlüğü
STK	• Sosyal Aktiviteler • Toplu İş Sözleşmesi • Birebir Görüşmeler • Bültenler • İstatistikler • Paydaş Anketi	• E-posta • Telefon	Yılda Bir Üç Yılda Bir Gerektiğinde	Genel İdare Müdürlüğü

GRI / 2-6, 2-25, 2-29, 3-3

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Diler Demir Çelik, tedarik zinciri yönetimini sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Tedarik zincirinin her aşamasında şeffaf ve sorumlu bir yaklaşım benimseyen Diler Demir Çelik, tedarikçileri ile kurduğu güçlü iş birliği ile sürdürülebilir başarının temelini oluşturmaktadır.

Diler Demir Çelik, etik standartlar çerçevesinde faaliyetlerini sürdüren, çevresel sorumluluğunun bilincinde olan, iş sağlığı ve güvenliği konularında gerekli tüm önlemleri alan tedarikçiler ile iş birliği yapmayı önemsemektedir. Tedarik zincirinin her halkasında yüksek kalite standartları ve sürdürülebilirlik ilkeleri gözetilmektedir. Böylece, yalnızca faaliyetlerin devamlılığının yanı sıra topluma ve çevreye olan sorumluluk da yerine getirilmektedir.

Diler Demir Çelik, tedarikçi seçme ve değerlendirme süreçlerini, Satın Alma Prosedürü ile Tedarikçilerin Seçimi ve Değerlendirilmesi Talimatı'nda belirtildiği şekilde gerçekleştirmektedir. Tedarikçi adayları kuruluş ve hizmet şekline göre ele alınmaktadır. Tedarikçi adayı firmalardan, istenen bilgi ve formları gerçeklere uygun şekilde düzenlemesi, belirtilen süre içinde ilgili satın alma bölümüne göndermesi istenmektedir. Tedarikçi bilgi formunda istenilen belgeler ilgili Satın Alma Birimi tarafından incelenerek tedarikçinin onaylı tedarikçi olup olamayacağına karar verilmektedir. Onayları tamamlanan teklifler için sipariş formu düzenlenip tedarikçiye gönderilmektedir. Malzeme ve hizmet temin edildiği ya da tamamlandığında uygunluk kontrolü yapılarak ticari açıdan ve kalite açısından değerlendirilen tedarikçiler SAP programı üzerinden aylık periyotlar ile izlenmektedir. Tedarikçi denetimleri, oluşturulan tedarikçi denetim soru listesi kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Tedarikçiler kalite, fiyat, termin tarihine uygunluk ve entegre yönetim sistemleri belgeleri (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, IATF16949) kapsamında değerlendirmeyetabitutulmaktadır.Tedarikçiler uygunsuzluk tespit edilen durumlarda onaylı tedarikçi listesinden çıkarılmaktadır.

Diler Demir Çelik, Sorumlu Satın Alma Politikası'nın gereği olarak tedarikçilerinden aşağıda belirtilen kurallara uyum sağlamalarını beklemektedir:

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Kanunlara ve Yönetmeliklere Uyum: Ticari faaliyetlerde uluslararası ticaret yasalarına uygun olarak hareket edilmesi.

Rekabet Hukuku: Faaliyet gerçekleştirilen yetki alanlarını yöneten tekelcilik ve adil rekabet yasalarına tam uyum sağlanması.

Rüşvet ve Yolsuzluk: Rüşvet ve yolsuzluğu kabul edilmemesi ve bu konuda duyarlı davranılması.

Zorla Çalıştırma: Yalnızca gönüllü işgücü kullanılması, çalışanların zor kullanarak çalıştırılmaya başvurulmaması.

Çocuk İş Gücü: Yasal mevzuatta tanımlanan yaş sınırının altında işçi çalıştırılmaması.

Taciz: Fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıkların ihlal edilmemesi.

Tazminat ve Ücretlendirme: Ödenen ücretlerin, fazla mesai ve ücrete bağlı hakların, yürürlükteki iş mevzuatlarına eşit veya iş mevzuatlarından daha fazla olması.

Çalışma Saatleri: Çalışma saatleri ve fazla mesai başta olmak üzere geçerli mevzuata uygun hareket edilmesi.

Ayrımcılık: İşe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma dahil, istihdamla ilgili bütün kararlarda ırk, renk, ülke, cinsiyet, din, engelli durumlarında ayırımcılık yapılmaması.

Birlik Kurma ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü: Çalışanlara yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarının tanımlanması ve bu haklara saygı gösterilmesi.

Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması: İşveren hakkında sahip olunan gizlilik niteliği bulunan tüm belge, tasarım, proje, bilgi ve malumatların şirket sırrı kabul edilerek üçüncü şahıslara açıklanmaması ve istifadelerine sunulmaması.

Çıkar Çatışması: Uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınılması.

Fikri ve Sınai Hakların Korunması: Tüm yasal hakları korunması için önlem alınması.

Hediye Alınması ve Verilmesi: Ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimine sebep oluşturan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek herhangi bir hediyenin kabul edilmemesi.

İş Sağlığı ve Güvenliği: İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasal düzenlemelere uyulması.

Çevre Koruma: Çevre mevzuatına (hava emisyonları, atık su, zehirli maddeler ve tehlikeli atık boşaltımı ile ilgili tüm kanunlar da dahil olmak üzere) uyum sağlanması, çevre yönetiminin sürekli iyileştirmesi, iklim değişiklikleri nedeniyle ortaya çıkan zorluklarla mücadele edilmesi ve bu taahhüdün paylaşılması.

Tedarikçi Verileri

	Birim	2021	2022	2023
4000 km'den Kısa Mesafeden Hammadde Tedarik Oranı	%	82,9	72	72

Demir Alaşım Temininde	Birim	2021	2022	2023
ISO 9001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	96,36	99,77	71,63
ISO 14001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	9,15	7,96	2,03
ISO 45001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	94,87	99,64	55,63

GRI / 2-6, 2-25, 3-3, 308-1, 414-1

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini iş stratejisinin merkezine koyan Diler Demir Çelik, müşterileriyle uzun vadeli ve memnuniyete dayalı ilişkiler kurmaktadır. Bu ilişkiler Diler Demir Çelik'in sürdürülebilir başarısının temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Diler Demir Çelik, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak, onlara yüksek kalitede ürün ve hizmet sunmak için; ürün ve hizmet kalitesini sürekli iyileştirerek müşteri beklentilerini karşılamayı ve aşmayı hedeflemektedir. Müşteri geri bildirimleri dikkate alınarak geri bildirimler fırsat olarak görülmekte, bu geri bildirimler doğrultusunda iş süreçleri gözden geçirilerek geliştirilmektedir.

Tüm müşterilerinin olumlu veya olumsuz geri bildirimlerine hassasiyet ve özenle yaklaşan Diler Demir Çelik, şikayetlerinin nedenlerini araştırarak şikayetlerin tekrarlanmaması için gerekli tüm önlemleri almaktadır. Müşterilerle gerçekleştirilen etkin iletişim ve bilgi alışverişi ile en hızlı ve güvenilir hizmet sunulmaktadır.

Diler Demir Çelik, müşterilerine değer katmak için devamlı olarak yenilikçi çözümler geliştirmekte ve müşterileri ile birlikte büyümeye devam etmektedir.

Öneri, Şikayet ve Dileklerin Alınması

Müşteriler tarafından Diler Demir Çelik'e iletilen tüm yazılı öneri, şikayet ve dilekler gizlilik ilkesi çerçevesinde anlaşılır ve şeffaf bir sistem ile değerlendirilmektedir. Kişi veya kişilerin kimlikleri Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve şirket politikası kapsamında gizli tutulmaktadır.
Müşteriler, her türlü dilek, öneri ve şikayetlerini ilgili telefon numarası ve https://www.dilerhld.com/ adresinde yer alan ilgili iletişim sekmesi üzerinden iletebilmektedir.

Öneri, Şikayet ve Dileklerin Değerlendirilmesi

Şikayetlerin alınmasından sonra, her bir şikayet ilk olarak ciddiyeti, güvenliğe etkisi, karmaşıklığı, etkisi ve derhal harekete geçilmesi ihtiyacı veya ihtimali gibi kriterler açısından değerlendirilerek çalışmalar için gereken uygun terminler belirlenmektedir. Kalite Güvence Müdürü ilgili departmanların desteğini talep ederek düzeltici ve önleyici faaliyetlerin başlatılmasını ve termin süreci içerisinde aksiyonların alınarak Satış Pazarlama Müdürlüğü'ne yapılan çalışmalar ile ilgili dönüş sağlanması için sürece liderlik etmektedir. Hata kaynağı tespit edilerek gerekli düzeltici faaliyetler Düzeltici ve Önleyici Faaliyet Prosedürü'ne uygun olarak gerçekleştirilmektedir Yapılan çalışmalar rapor halinde Satış Pazarlama Müdürlüğü kanalı ile müşteriye sunularak müşteriye yapılan bildirime ait kayıtlar saklanmaktadır.

Müşteri Şikayetleri

Takip Edilen Parametreler	2021	2022	2023
Müşteri İletişim Merkezine İletilen Şikayet Sayısı	20	10	15
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından Yanıtlanan Şikayet Sayısı	20	10	15
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından Çözümlenen Şikayet Sayısı	20	10	15
Müşteri İletişim Merkezine İletilen Şikayetlerin Yanıtlanma oranı (%)	100	100	100

GRI / 2-6, 2-29, 3-3

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında:

- Çeşitli derneklere ve vakıflara bağışlar yapılmaktadır.
- Diler Demir Ortaokulu 25 derslik, 1 konferans salonu, 1 çok amaçlı salon, 1 fen laboratuvarı, kütüphanesi ile 553 öğrencisine ile eğitim öğretim desteklenmektedir.
- Kadınlar Günü kapsamında, kadınlara değer vermek ve toplumsal cinsiyet eşitliğine katkıda bulunmak amacıyla kadın çalışanlarımıza anlamlı hediyeler sunarak onların emeğini ve varlığını onurlandırmaktadır.
- Kocaeli Sanayi Odası'nın 2005 yılında başlattığı, engelli bireylerin üretim süreçlerine dahiliyetini amaçlayan sosyal sorumluluk projesi Bizimköy için, Bizimköy Engelliler Üretim Vakfı'na iş gücü desteği sağlanmaktadır.
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı aracılığı ile Darülaceze'ye demir bağışları gerçekleştirilmektedir.
- 2023 yılında İstanbul Sanayi Odası ve Gebze Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi (GEBKİM) aracılığıyla deprem bölgesine yardım yapılmıştır.
- Din Görevlileri Kültür Vakfı aracılığıyla ve AFAD Gençlik ve Spor Kulübü Derneği aracılığıyla demir bağışları yapılmaktadır.
- Çevre günü, İSG haftası gibi önemli günlerde ve haftalarda çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla çeşitli organizasyonlar düzenlenmektedir. 5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde, 2023 ve 2024 yıllarında Kocaeli'nde gerçekleştirilen etkinliklerde yer alınmıştır. Diler Demir Çelik, Kocaeli Belediyesi, Kocaeli Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü ile özel sektör firmalarının da katıldığı bu organizasyonda, stant kurarak öğrencilere ve misafirlere atık malzemelerden kumbara yapma fırsatı sunmuştur. Bu etkinlik aracılığıyla öğrencilere, velilere ve diğer katılımcılara atıkların geri dönüşümünün ve yeniden kazanılmasının önemi aktarılmıştır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

- İSG haftasında tüm paydaşların katılım sağladığı İSG temalı etkinlikler düzenlenmektedir. Bu etkinlikler içerisinde çarkıfelek, bilgi yarışması, VR sanal gerçeklik ile iş güvenliği farkındalık eğitimi, iş güvenliği tiyatrosu, firma stantları yer almaktadır. Çarkıfelek etkinliği paydaşların hem iş güvenliği ile ilgili bilgiler paylaşıp hem de çeşitli hediyeler kazanmalarını sağlanmaktadır. Bir diğer etkinlik olan İSG bilgi yarışması ile çalışanların iş güvenliği ile ilgili bilgi ve becerileri ölçülerek eksikliklerin öğrenilmesinin eğlenceli kılınması hedeflenmiştir. Ayrıca Virtual Reality (VR) sanal gerçeklilik uygulaması ile çeşitli olumlu ve olumsuz senaryoların çalışanlar tarafından deneyimlenmeleri sağlanmıştır. İSG haftası kapsamında klasik eğitimlerin dışına çıkarak düzenlenen bir eğitim modeli etkinliği olan İSG tiyatrosunda çalışanlar, keyifli dakikalar geçirirken İSG farkındalıklarını artırmaktadır. Etkinlikte iş güvenliği firmalarının stantları bulunmaktadır. Tüm paydaşların stantlarda bulunan iş güvenliği ile ilgili ekipmanları görerek bilgi almaları sağlanmaktadır.

- Üniversitelerin kariyer günlerinde stant açılmakta ve stajyerlerin işgücü deneyimlemesi sağlanmaktadır. 2023 yılında 75 üniversite öğrencisine staj imkanı sunulmuştur.

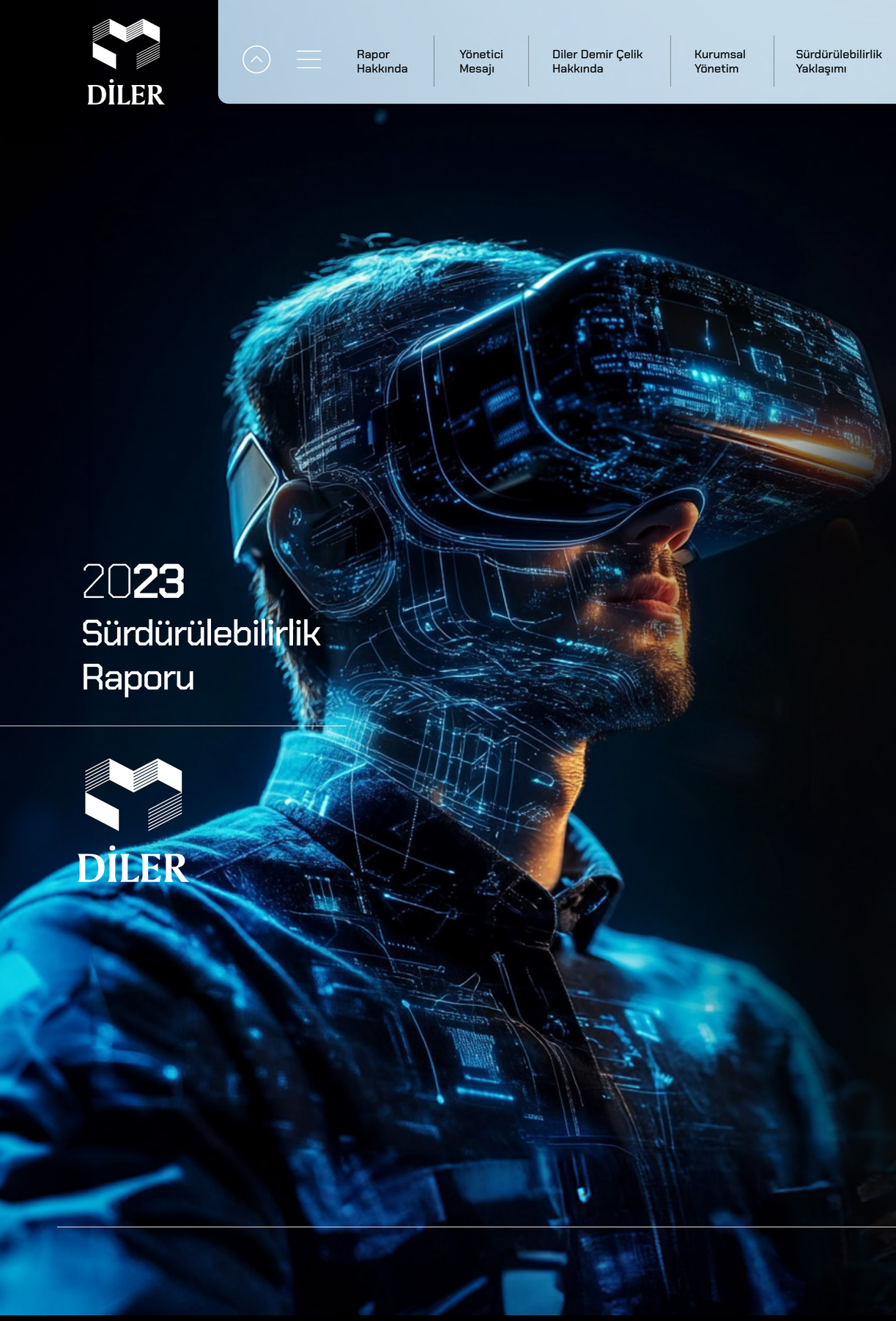
- Diler Demir Çelik stajyer programı kapsamında, staj süresini tamamlayan öğrencilerden yoluna Diler Demir Çelik ile devam etmek isteyenler, ilgili müdürlüğün uygun görmesi durumunda önceliklendirilerek şirket bünyesinde istihdam edilmektedir.

- Yeşil dönüşüm kapsamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Diler Demir Çelik Endüstri ve Ticaret A.Ş olarak aktif şekilde faaliyet gösterilmekte ve Türkiye'nin Ulusal Emisyon Azaltım Hedefleri paralelinde beyanlar yapılmaktadır.

- GEBKİM OSB'de bulunan Diler cüruf depo sahası ömrünü tamamladığı için kapatılmış ve ağaçlandırma çalışması yapılarak saha rehabilitasyonu sağlanmıştır.

- Makineciler İhtisas OSB sınırları içinde bulunan Diler ve Yazıcı alanları ortasında kalan mezarlığın bakımı ve temizliği Diler Demir Çelik tarafından sürekli olarak sağlanmaktadır.

Diler Demir Çelik, gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği sosyal sorumluluk projeleriyle daha çok insana dokunmayı hedeflerken bu hedef doğrultusunda 2023 yılında yaptığı sosyal yardımları ve hayır kurumlarına katkılarını geçmiş yıla göre %5 oranında artırarak desteklerini sağlamıştır.



2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

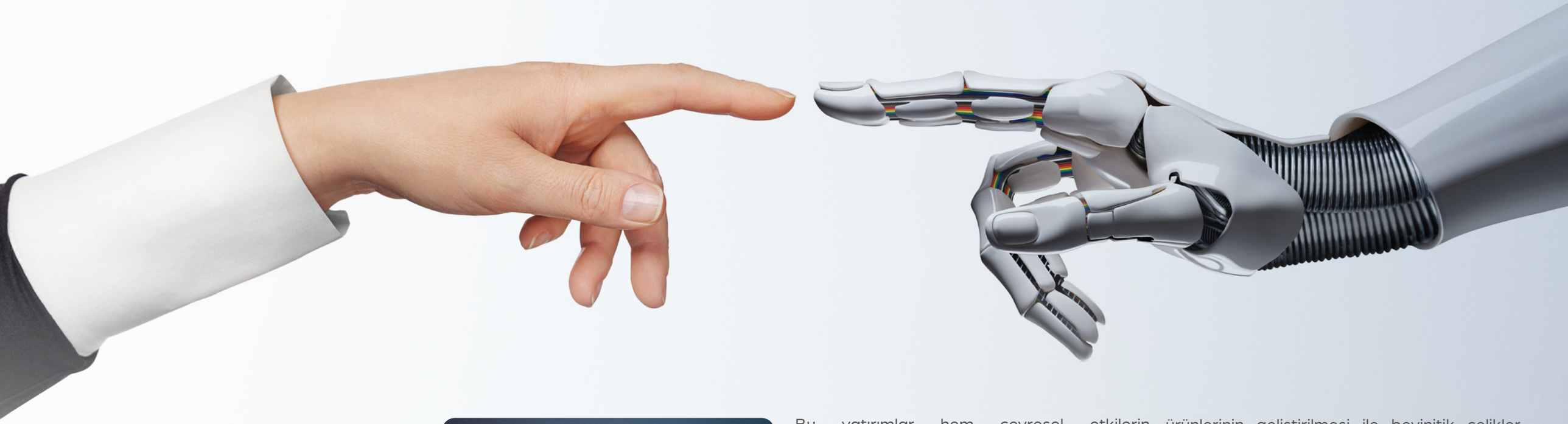
DİLER

07

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİ

Diler Demir Çelik'in yenilikçi yaklaşımı, sektördeki rekabet gücünü artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla teknoloji yönetimi ve dijitalleşme süreçlerine odaklanmaktadır. Dijital dönüşüm stratejileri; üretim süreçlerinde verimlilik artışı, enerji tasarrufu ve iş güvenliğini iyileştirme gibi hedeflere ulaşmayı kolaylaştırmaktadır. Teknolojik yenilikler operasyonel mükemmellik ve çevresel sorumlulukla birleşerek Diler Holding'in geleceğe yönelik sağlam adımlar atmasını sağlamakta ve küresel rekabet ortamında sürdürülebilir başarısını desteklemektedir.

AR-GE VE İNOVASYON



Diler Demir Çelik, sektörde lider konumda kalmanın Ar-Ge ve inovasyon temelli gelişim ile mümkün olduğunun bilinciyle, sürdürülebilirlik ilkelerini çalışmalarının merkezine alarak ilerlemektedir.

Şirket, yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve sürdürülebilir üretim yöntemlerinin benimsenmesi amacıyla Ar-Ge yatırımlarını artırmaktadır.

2023 yılında Ar-Ge harcamaları % 10 oranında artırılmış ve

sürdürülebilir ürün yelpazesi % 25 oranında genişletilmiştir.

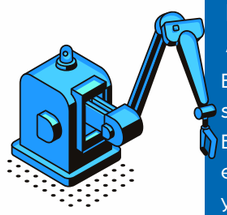
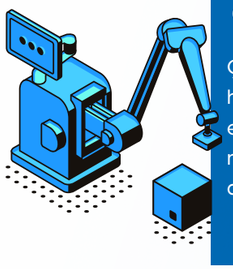
Bu yatırımlar hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de üretim süreçlerinde verimliliğin artırılmasına katkı sağlamıştır.

Ürün Geliştirme (Ür-Ge)Merkezi, şirketin üretim süreçlerinin kalitesini artırmak ve müşteri taleplerine yanıt vermek konularında önemli bir rol üstlenmektedir. Merkez, mevcut ürünlerin iyileştirilmesi ve yeni ürünlerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Ayrıca, müşterilerden gelen geri bildirimler doğrultusunda ürün kalitesini artırmak amacıyla sürekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Ür-Ge merkezinin yenilikçi projeleri arasında Tyre Cord çelik iyileştirme çalışmaları, yüksek karbonlu ön gerilimli halat ve tel ürünlerinin geliştirilmesi ile beyinitik çelikler üzerinde tersine mühendislik uygulamaları yer almaktadır. Bu projeler, Diler Demir Çelik'in müşteri memnuniyetini artırırken aynı zamanda sektördeki rekabet avantajını korumasına olanak tanımaktadır.

Bu çalışmaların yanı sıra, Diler Demir Çelik, inovasyon faaliyetleri kapsamında robotik ve otomasyon sistemlerini üretim süreçlerine entegre ederek operasyonel verimliliğini sürekli olarak geliştirmektedir. Diler Demir Çelik'in sürdürülebilirlik stratejisinin bir parçası olarak üretim süreçlerinde kullanılan ileri teknoloji uygulamaları, operasyonel verimliliği artırırken aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişim bağlantılı faydalar da üretmektedir.

AR-GE VE İNOVASYON

Diler'de Robotik Uygulamalar	Sağlanan Fayda: Çevresel	Sağlanan Fayda: Sosyal	Sağlanan Fayda: Yönetişim
 **Elektrik Ark ve Pota Ocaklarında Sıvı Çeliğin Sıcaklık Ölçüm ve Analiz Robotu** Elektrik Ark ve Pota Ocaklarında kullanılan sıcaklık ölçüm ve analiz robotu, çelik üretim süreçlerinde sıvı çeliğin sıcaklık ve kimyasal kompozisyonunu otomatik olarak izlemektedir. Bu sistem, su soğutmalı ölçüm lansı ve 6 eksenli robotik yapı ile yüksek doğrulukta sonuçlar elde edilmesini sağlamaktadır. Sürekli çalışma yeteneği sayesinde, üretim sırasında kesinti yaşanmadan ölçümler gerçekleştirilmekte ve bu durum süreç verimliliğini artırmaktadır.	Bu sistem, enerji verimliliğini artırarak üretim süreçlerinde enerji tasarrufu sağlamaktadır. Aynı zamanda, kaynakların daha verimli kullanılmasıyla çevresel etkilerin azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.	İş sağlığı ve güvenliği açısından, operatörlerin tehlikeli alanlarda çalışmasını engelleyerek mesleki kazaların önüne geçmektedir. Bu da işgücünün refahını artırmakta ve çalışan memnuniyetini desteklemektedir.	Otomasyon ve dijitalleşme süreçleri sayesinde, üretim kalitesi artırılmakta ve süreçlerin şeffaflığı sağlanmaktadır. Bu durum, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda kurumsal yönetimde de iyileştirmeler yapmaktadır.
Vakum Degassing Ünitesi Hidrojen Ölçüm Robotu Vakum degassing ünitesinde hidrojen ölçümü için geliştirilmiş olan bu sistem, yüksek sıcaklıktaki sıvı çelik içinde hidrojen konsantrasyonunu otomatik olarak ölçmektedir. İki eksenli robotik manipülatör, ölçüm işlemi sırasında hassas pozisyonlama ve hız kontrolü sağlamaktadır. Bu sayede, manuel müdahale gerektirmeyen, güvenilir ve hızlı ölçümler elde edilmektedir. Sistem, özellikle ağır ve tehlikeli işlemler gerektiren ortamlarda operatörlerin yükünü hafifletmektedir.	Hassas ölçüm teknolojisi sayesinde enerji ve malzeme israfı önlenmekte, bu da çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Üretim süreçlerinde verimliliği artırarak sürdürülebilir kaynak yönetimine destek olmaktadır.	Ergonomi ve iş sağlığı açısından, operatörlerin zor ve tehlikeli işlerden korunmasını sağlayarak iş kazalarını azaltmaktadır. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi, çalışan memnuniyetini ve verimliliği artırmaktadır.	Üretim süreçlerinde otomasyon ve dijitalleşme, süreçlerin daha verimli ve izlenebilir olmasını sağlamaktadır. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili yasal gerekliliklere uyum açısından kurumsal yönetim yapısını güçlendirmektedir.
 **Çubuk Bağlarını Otomatik Etiketleme Robotik Hücresi** Çubuk bağlarını etiketlemek amacıyla geliştirilen bu robotik hücre, üretim hatlarında yüksek hız ve doğruluk sağlamaktadır. Yapay zeka destekli 3B görüntü işleme teknolojisi kullanılarak en uygun çubuk belirlenmekte ve etiketleme işlemi gerçekleştirilmektedir. Sistem, operatör müdahalesine ihtiyaç duymadan, otomatik cıvata besleme ve kaynak makineleri ile donatılmıştır, böylece etiketleme süreci hızlanmakta ve daha güvenilir hale gelmektedir.	Otomatik etiketleme sayesinde enerji ve kaynak kullanımı optimize edilmekte, bu da üretim süreçlerinde atık miktarını azaltarak çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik artmaktadır.	Operatörlerin zorlu pozisyonlarda çalışmasını engelleyerek iş sağlığı ve güvenliğini artırmaktadır. Bu durum, iş kazalarını önlemekte ve çalışanların iş memnuniyetini desteklemektedir.	Üretim süreçlerinin dijitalleşmesi ve otomasyonu, verimi artırarak tedarik zinciri süreçlerinin daha izlenebilir hale gelmesini sağlamaktadır. Kurumsal yönetim açısından şeffaflık ve hesap verebilirlik hedeflerine ulaşılması kolaylaşmaktadır.

Şirketin Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) Nova ve PuntoCFD ile yapılan iş birlikleri ile daha da güçlenmektedir. Bu iş birlikleri, sıvı çelik kalitesi iyileştirme ve CFD hesaplama ile modelleme projelerinde önemli ilerlemeler kaydedilmesine olanak tanımakta, böylece şirketin inovasyon kapasitesi artırılmakta ve sürdürülebilirlik hedeflerine daha hızlı ulaşılmaktadır.

DİJİTALLEŞME

Diler Demir Çelik, dijitalleşme süreçlerini en üst düzeyde uygulayarak modern hatların gereksinimlerine uygun bilgi teknolojilerini üretim süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, tesislerde gerekli altyapı ve organizasyonlar, ilgili birimlerle koordineli bir şekilde hayata geçirilmektedir. Dijitalleşme stratejisi, üretim süreçlerinin daha verimli ve güvenli hale getirilmesine yönelik çeşitli teknolojik yenilikleri içermektedir. Bu yenilikler, üretimden yönetim süreçlerine kadar şirketin her alanında dijital dönüşümü sağlamaktadır.

Fabrika dijital ikizinin oluşturulması, üretim süreçlerinin sanal ortamda izlenmesi ve optimize edilmesine olanak tanımıştır. Dijital ikiz, fiziksel süreçlerin dijital kopyalarını oluşturarak, anlık verilere dayalı analizler yapılmasını ve süreçlerin daha verimli hale getirilmesini sağlamaktadır. Bu teknoloji, üretim hatlarındaki olası sorunların öngörülmesi ve önceden müdahale edilmesine imkan tanırken, aynı zamanda enerji tüketiminin azaltılmasına ve çevresel etkilerin minimize edilmesine katkıda bulunmaktadır.

Artırılmış gerçeklik (AR) uygulamaları, çalışanların bakım ve onarım süreçlerinde daha verimli çalışmasına yardımcı olurken, sanal gerçeklik (VR) uygulamaları iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim ve simülasyonlar için kullanılmaktadır. Sanal ortamda gerçekleştirilen bu eğitimler, çalışanların karşılaşabileceği riskleri önceden deneyimlemelerine olanak tanıyarak, gerçek çalışma ortamında daha güvenli bir şekilde hareket etmelerini sağlamaktadır.

Bunun yanı sıra, proses parametrelerinin big data ve yapay zeka uygulamalarında kullanılmak üzere organize bir şekilde toplanması, üretim verimliliğini artırmakta ve karar alma süreçlerini hızlandırmaktadır. Bu teknolojik gelişmeler, üretim süreçlerindeki kaliteyi artırmakla kalmayıp aynı zamanda operasyonel süreçlerin daha sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesine de olanak tanımaktadır.

Ayrıca, tav fırını sıcak şarj kütük sayısının görüntü işleme teknolojisiyle izlenmesi gibi yenilikçi uygulamalar, üretim süreçlerinde enerji tasarrufu sağlamaya ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik önemli adımlar olarak öne çıkmaktadır. Bu teknoloji, enerji tüketimini optimize ederek üretim süreçlerinde verimliliği artırmakta ve kaynakların daha etkin kullanılmasına olanak tanımaktadır.

Diler Demir Çelik'in dijitalleşme stratejisi, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunurken, aynı zamanda rekabet gücünü artırmakta ve operasyonel mükemmellik yolunda önemli bir rol oynamaktadır. Dijitalleşmenin sunduğu bu olanaklar, şirketin gelecekteki başarılarına temel oluşturmaktadır.

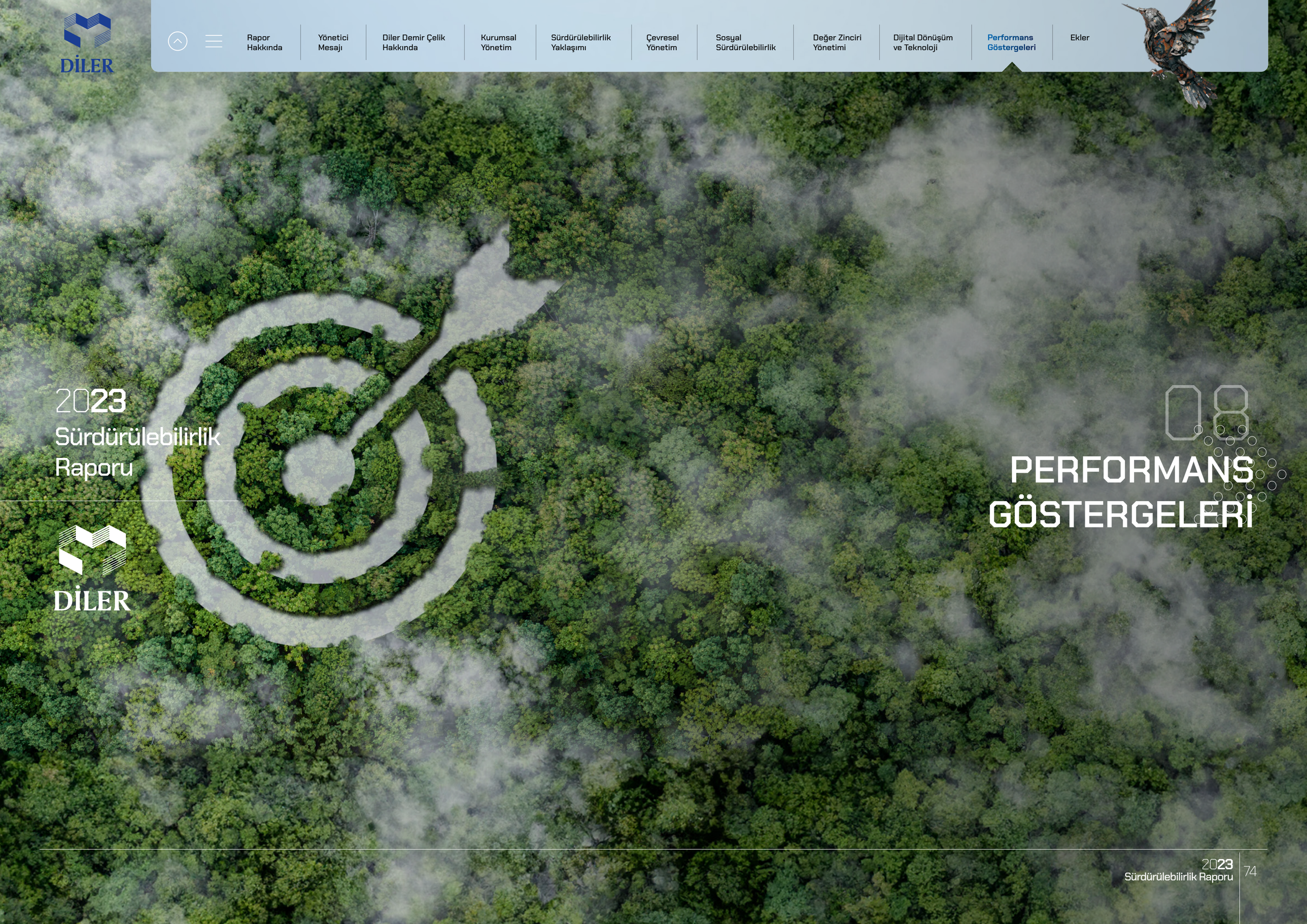
BİLGİ GÜVENLİĞİ

Diler Demir Çelik, bilgi güvenliğini en üst düzeyde sağlamak amacıyla kapsamlı bir güvenlik altyapısı ve yönetim sistemi oluşturmuştur.

Şirket bünyesinde, Türk Telekom tarafından sağlanan Güvenlik Bilgileri ve Etkinlik Yönetimi (SIEM) ve Güvenlik Orkestrasyon, Otomasyon ve Olaylara Müdahale (SOAR) hizmetleri ile bilgi güvenliği olaylarının izlenmesi ve otomatik müdahale süreçleri etkin bir şekilde yönetilmektedir. Bu çözümler, potansiyel güvenlik tehditlerine karşı hızlı yanıt verilmesini ve kritik verilerin korunmasını sağlamaktadır.

Son kullanıcı tarafında Uç Nokta Tespiti ve Müdahalesi (EDR) teknolojisi kullanılmakta olup bu sistem son kullanıcı cihazlarının güvenliğini sürekli olarak izlemekte ve olası tehditlere karşı koruma sağlamaktadır. Sunucu tarafında ise Genişletilmiş Tespit ve Müdahale (XDR) teknolojisi kullanılmakta, bu da sunucu ortamlarındaki güvenlik tehditlerinin tespit edilmesini ve otomatik olarak müdahale edilmesini mümkün kılmaktadır.

Ayrıca, kurum içi bilgi güvenliği çözümlerinin yönetimi, Diler Demir Çelik'in kendi uzman personeli tarafından gerçekleştirilmektedir. Trelix Veri Kaybı Önleme (DLP) ve antivirüs yazılımları, veri kaybının önlenmesi ve kötü amaçlı yazılımların engellenmesi amacıyla etkin bir şekilde kullanılmakta ve yönetilmektedir.



2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

08

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS

Emisyon Yoğunluğu

Ürün	Kapsam 1 (tCO2e/t)	Kapsam 2 (tCO2e/t)	Kapsam 3 Yukarı Yönlü (tCO2e/t)	Toplam (Beşikten Kapıya)
İnşaat Çubuğu	0,177	0,328	0,237	0,742
Filmaşin	0,172	0,357	0,226	0,755
Ön Gerilmeli Beton Demeti	0,218	0,615	0,259	1,092

Emisyon Verileri

	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi				DNA PC Strand & Wire			
yıl/tCO_2e	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	TOPLAM	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	TOPLAM	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	TOPLAM
2021	350.000	350.000	210.000	**910.000**	31.000	37.000	–	**68.000**	770	6.700	–	**7.470**
2022	170.000	280.000	200.000	**650.000**	29.000	33.000	11.000	**73.000**	800	6.600	8.200	**15.600**
2023	180.000	290.000	210.000	**680.000**	26.000	24.000	112.000	**162.000**	740	4.200	11.000	**15.940**

Emisyon Azaltım Verileri

Kapsam	2021 (Baz yıl) tCO_2	2030
Kapsam 1 (%)	350.000	%20
Kapsam 2 (%)	350.000	0 (nötr)
Kapsam 3 (%)	210.000	%10

GRI / 305-1, 305-2, 305-3, 305-4

ÇEVRESEL PERFORMANS

Enerji Tüketim Verileri

Enerji Tüketim Verileri (GJ)	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi			DNA PC Strand & Wire		
	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Antrasit Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi
2021	2.593.624	1.707.276	651	37.720	286.366	611.110	4.195	44.126	12.849	275
2022	2.218.614	1.613.101	435	28.719	249.292	563.771	4.243	47.482	11.949	450
2023	2.420.716	1.529.628	510	37.912	218.785	515.850	4.001	35.180	12.318	693

Enerji Tüketimi Azaltım Verileri

Enerji Tüketim Azaltım Verileri (GJ)	Baz Yıl	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi			DNA PC Strand & Wire		
		Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Antrasit Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi	Elektrik Tüketimi	Doğal Gaz Tüketimi	Dizel Tüketimi
2021	2020	80.157,94	177.480,91	37,83	3.931,10	29.420	40.917	1.586	7.236	3.296	275
2022	2021	–294.852,28	83.306,71	–177,94	–5.069,24	–7.654	– 6.422	1.634	10.592	2.396	450
2023	2020	–92.749,82	–166,69	–102,90	4.123,83	– 38.161	– 54.343	1.392	7.452	2.765	693

Enerji Yoğunluk Verileri

Enerji Yoğunluk Verileri (GJ/ton ürün)	Ana Fabrika	Tel Çubuk Haddehanesi	DNA PC Strand & Wire
2021	2,08	2,07	1,79
2022	2,17	2,06	1,91
2023	2,20	2,07	2,03

GRI / 302–1, 302–3, 302–4

ÇEVRESEL PERFORMANS

Atık Verileri

Atık Verileri (ton)	Ana Fabrika		Tel Çubuk Haddehanesi		DNA PC Strand & Wire	
	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı	Tehlikeli Atık Miktarı	Tehlikesiz Atık Miktarı
2021	%5,15	%94,85	%0,85	%99,15	68,32%	31,68%
2022	%6,10	%93,90	%0,31	%99,69	43,60%	56,40%
2023	%5,50	%94,50	%0,23	%99,77	53,33%	46,67%

Atık Geri Kazanımı

Atık Geri Kazanımı	Ana Fabrika					Tel Çubuk Haddehanesi		DNA PC Strand & Wire	
	Geri Kazanılan Cüruf Miktarı (kg/ton çelik)	Geri Kazanılan Baca Tozu Miktarı (kg/ton çelik)	Geri Kazanılan Tufal Miktarı (kg/ton çelik)	Döküm Bazında Ton Çelik Başına Geri Dönüşüm Oranı (%)	Proses Kaynaklı Geri Kazanımı Sağlanan Atık Miktarı (kg/ton çelik)	Geri Kazanılan Tufal Miktarı (kg/ton çelik)	Proses Kaynaklı Geri Kazanımı Sağlanan Atık Miktarı (kg/ton çelik)	Geri Kazanılan Demir Sülfat Miktarı (kg/ton çelik)	Proses Kaynaklı Geri Kazanımı Sağlanan Atık Miktarı (kg/ton çelik)
2021	44,34	13,25	21,37	98,7	78,97	9,28	9,28	61,51	76,77
2022	28,74	14,41	19,28	98,6	62,42	9,15	9,15	18,19	27,03
2023	25,8	14,19	18,55	98,5	58,55	10,27	10,27	12,89	29,58

Malzeme Verimliliği

Malzeme Verimliliği	Birim	2021	2022	2023
Ton Ürün Başına Birincil Malzeme Kullanımı	%	81,6	79,0	79,3

GRI / 306-3, 306-4, 306-5

ÇEVRESEL PERFORMANS

Su Verileri

Su Tüketim Verileri (m³)	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi			DNA PC Strand & Wire	
	Şebeke Suyu Tüketimi	Yeraltı Suyu Tüketimi	Deniz Suyu Tüketimi	TOPLAM	Şebeke Suyu Tüketimi	Deniz Suyu Tüketimi	TOPLAM	Şebeke Suyu Tüketimi	TOPLAM
2021	59.352	769.707	2.484.428	**3.313.487**	14.144	109.819	**123.963**	79.782	**79.782**
2022	54.256	873.569	1.929.096	**2.856.921**	17.553	120.174	**137.727**	76.160	**76.160**
2023	95.732	867.517	2.139.014	**3.102.263**	15.485	105.313	**120.798**	74.633	**74.633**

Su ve Atık Su Verileri

Su ve Atık Su Verileri (m³)	Ana Fabrika				Tel Çubuk Haddehanesi		DNA PC Strand & Wire
	Geri Kazanılan/ Tekrar Kullanılan Su Miktarı	Deşarj Edilen Su Miktarı (Denize)	Deşarj Edilen Su Miktarı (OSB Atık Su)	Üretilen Su	Geri Kazanılan/ TekrarKullanılan Su Miktarı *	Deşarj Edilen Su Miktarı (OSB Atık Su) **	Deşarj Edilen Su Miktarı (OSB Atık Su)
2021	271.833	2.015.533	114.439	1.283.501	15.497	999	67.344***
2022	260.048	1.474.728	169.319	1.172.642	23.809	650	53.928***
2023	281.562	1.700.755	167.001	1.221.554	28.419	538	40.153****

*Geri kazanılan/tekrar kullanılan su miktarı Tel Çubuk Haddehanesi Hurda sahasında toz bastırma amaçlı olarak kullanılan su miktarıdır.
**Proses sularının deşarjı söz konusu değildir, idari ve sosyal tesislerde tüketilen kullanma suları Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kanalizasyonuna deşarj edilen miktardır.
***2021 ve 2022 için deşarj edilen su miktarları kum filtre deşarjları (blöf) + sosyal ve idari tesis su tüketimi + yüzey işlem su tüketimi ile hesaplanmıştır.
****2023 için deşarj edilen su miktarları kum filtre deşarjları + atık su sayacında Makine İhtisas OSB kanalizasyonuna deşarj edilen su miktarları üzerinden hesaplanmıştır.

SOSYAL PERFORMANS

Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitliği

Cinsiyete Dayalı Ücret Eşitliği	2022	2023
Ortalama Erkek Çalışan Maaşı (TL)	15.848,26	21.684,38
Ortalama Kadın Çalışan Maaşı (TL)	11.846,30	25.487,79

Cinsiyet Eşitliği

Cinsiyet Ücret Eşitliği	Cinsiyet	2022	2023
Cinsiyet Ücret Eşitliği	Erkek (%)	96,97	96,81
	Kadın (%)	3,03	3,19

Eğitim Verileri

Tüm Eğitimler	2021		2022		2023	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	2.073	259	1.610	958	3.148	736
	2.332		2.568		3.884	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	26.713	2.801	20.314	13.908	30.066	13.302
	29.514		34.222		43.368	
Toplam Eğitim (Kişi.Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	25,95	15,29	20,62	35,13	30,51	32,09
	24,37		25,25		30,97	

SOSYAL PERFORMANS

Eğitim Maliyetleri

Tüm Eğitimler	2021		2022		2023	
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	341.930	468.589	1.778.515	2.007.711	2.393.087	3.446.492
	810.519		3.786.227		5.839.579	
Toplam Mesleki Eğitim Maliyeti (TL)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	565.626		1.057.032		2.878.161	

Sürdürülebilirlik Eğitimi Verileri

Tüm Eğitimler	2022		2023	
Toplam Eğitim Alan Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	111	45	1.038	213
	156		1.251	
Toplam Eğitim (Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	222	90	2.076	426
	312		2.502	

SOSYAL PERFORMANS

İSG Verileri

Tüm Eğitimler	2021		2022		2023	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	1.034	200	792	388	1.210	201
	1.234		1.180		1.411	
Toplam İSG Eğitimi Verilen Kişi Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	1.234	-	1.180	-	1.411	-
	1.234		1.180		1.411	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	16.544	3.200	12.672	6.280	19.360	3.216
	19.744		18.880		22.576	
Toplam İSG Eğitimi (Saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	19.744	-	18.880	-	22.576	-
	19.744		18.880		22.576	
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.saat)	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka	Mavi Yaka	Beya Yaka
	16	16	16	16	16	16
Toplam İSG Eğitimi (Kişi.saat)	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	16	-	16	-	16	-
Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	88	0	79	0	118	0
	88		79		118	
Ölümlü Kaza Sayısı	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron	Çalışan	Taşeron
	0	0	0	0	0	0
	0		0		0	
Kazadan Kaynaklı Kayıp Gün	2.751 gün		1.892 gün		2.124 gün	
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	2.751 gün		1.892 gün		2.124 gün	
Kaza Sıklık Oranı	28,38		24,88		39,44	
Kaza Ağırlık Oranı	1,00		0,57		0,53	

GRI / 403-2, 403-5, 403-9

SOSYAL PERFORMANS

Tedarikçi Verileri

	Birim	2021	2022	2023
4000 km'den Kısa Mesafeden Hammadde Tedarik Oranı	%	82,9	72	72

Demir Alaşım Temininde	Birim	2021	2022	2023
ISO 9001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	96,36	99,77	71,63
ISO 14001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	9,15	7,96	2,03
ISO 45001 Sertifikasına Sahip Tedarikçi Yüzdesi	%	94,87	99,64	55,63

Müşteri Şikayetleri

Takip Edilen Parametreler	2021	2022	2023
Müşteri İletişim Merkezine İletilen Şikayet Aayısı	20	10	15
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından Yanıtlanan Şikayet Sayısı	20	10	15
Müşteri İletişim Merkezi Tarafından Çözümlenen Şikayet Sayısı	20	10	15
Müşteri İletişim Merkezine İletilen Şikayetlerin Yanıtlanma oranı (%)	100	100	100

2023
Sürdürülebilirlik
Raporu

DİLER

09 EKLER

GRI ENDEKSİ

GRI 1: Temel 2021

Diler Demir Çelik, Ocak–Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum profili	Kurumsal Profil, s.12	–
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.9	–
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.9	–
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Bu rapor, Diler Demir Çelik'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	–
	2-5 Dış denetim	Rapor kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	–
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Kurumsal Profil, s.12	–
		Ürün ve Hizmetler, s.15–20	–
		Üyelikler ve İş Birlikleri, s.21	–
		Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.35	–
		Paydaş İlişkileri, s.62–63	–
		Tedarik Zinciri Yönetimi, s.64–65	–
		Müşteri Memnuniyeti, s.66	–
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.55	–
		Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57–58	–
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.55	–
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.23	–
		Yönetişim Yapısı, s.24	–
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci		Gizlilik Kısıtlamaları Diler Demir Çelik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetişim Yapısı, s.24	–
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetici Mesajı, s.10	–
		Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.23	–
		Yönetişim Yapısı, s.24	–

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetici Mesajı, s.10	–
		Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.23	–
		Yönetişim Yapısı, s.24	–
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.23	–
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.26	–
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi, s.27	–
		İç Denetim ve Kontrol, s.28 Raporlama dönemi boyunca Diler Demir Çelik'e gelen kritik bir konu olmamıştır.	–
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.23	–
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi		Gizlilik Kısıtlamaları Diler Demir Çelik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.56	–
		Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	–
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	–
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.56	–
		Sosyal Performans Göstergeleri, s.79	–
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetici Mesajı, s.10	–
		Diler Demir Çelik İçin Sürdürülebilirlik, s.31	–
		Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.32-34	–
		Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Haritalaması, s.36	–
	2-23 Politika taahhütleri	Kurum Politikaları, s.25	–
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurum Politikaları, s.25	–
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, s.27	–
		Çevresel Yönetim, s.38-39	–
		İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.40-41	–
		Enerji Yönetimi, s.46-47	–
		İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.55	–
		Paydaş İlişkileri, s.62-63	–
		Tedarik Zinciri Yönetimi, s.64-65	–

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, s.26	–
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurum Politikaları, s.25	–
		Etik İlkeler ve Uyum, s.26	–
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler ve İş Birlikleri, s.21	–
	2-29 Paydaş katılımı	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.55	–
		Paydaş İlişkileri, s.62-63	–
		Müşteri Memnuniyeti, s.66	–
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Diler Demir Çelik'te toplu iş sözleşmesine bağlı çalışan bulunmamaktadır.	–
GRI 3: Öncelikli Konular 2021 Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.35	–
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, s.35 • Ürün Kalitesi • İş Sağlığı ve Güvenliği • İklim Değişikliği İle Mücadele • Çalışan Hakları ve Gelişimi • Müşteri Memnuniyeti • Su Yönetimi • Ar-Ge ve İnovasyon • Doğal Kaynakların Tüketimi ve Hammadde Verimliliği • Enerji Yönetimi (Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Enerji Verimliliği) • Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti • Veri Gizliliği ve Güvenliği • Etik ve Uyum • Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi • Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik • Sürdürülebilir Tedarik Zinciri • Kurumsal Yönetişim • Biyoçeşitlilik ve Ekotoksisite • Paydaş Katılımı	–
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.32-34	–
Ürün Kalitesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Misyon, Vizyon ve Değerler, s.14	–
		Ürün ve Hizmetler, s.15-20	–
		Müşteri Memnuniyeti, s.66	–
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	–

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.81	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	-
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	-
		Sosyal Performans Göstergeleri, s.81	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.59-60	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, s.81	-
	403-10 İş kaynaklı hastalıklar	Raporlama döneminde faaliyetler nedeniyle meslek hastalığı teşhisi konulan çalışan olmamıştır.	-
Çalışan Hakları ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.55	-
		Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	-
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	-
Müşteri Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri Memnuniyeti, s.66	-
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su Yönetimi, s.50-52	-
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olan su kaynakları ile etkileşim	Su Yönetimi, s.50-52	-
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, s.50-52	-
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, s.50-52	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.78	-
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi, s.50-52	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.78	-
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, s.50-52	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.78	-

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Ar-Ge ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, s.70-71	-
		Dijitalleşme, s.72	-
Doğal Kaynakların Tüketimi ve Hammadde Verimliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yönetici Mesajı, s.10	-
		Kurumsal Profil, s.12	-
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.48-49	-
GRI 301: Materyaller 2016	301-2 Geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri kullanımı	Kurumsal Profil, s.12	-
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.48-49	-
Enerji Yönetimi (Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Enerji Verimliliği)			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.40-41	-
		Enerji Yönetimi, s.46-47	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, s.46-47	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.76	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, s.46-47	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.76	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, s.46-47	-
		Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.32-34	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.76	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, s.46-47	-
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.55	-
		Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	-
Veri Gizliliği ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Bilgi Güvenliği, s.73	-
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili herhangi bir şikayet alınmamıştır.	-

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İklim Değişikliği İle Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele, s.40-41	-
		Emisyon Yönetimi, s.42-45	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.42-45	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.75	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.42-45	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.75	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi, s.42-45	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.75	-
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi, s.42-45	-
		Çevresel Performans Göstergeleri, s.75	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi, s.42-45	-
Etik ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Uyum, s.26	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin bir dava bulunmamaktadır.	-
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.48-49	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.48-49	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, s.48-49	-
	306-3 Oluşan atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.77	-
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.77	-
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, s.77	-
Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.56	-
GRI 405: Çeşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.56	-
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.56	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.56	-
		Çalışan Hakları ve Gelişimi, s.57-58	-
		Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.	-

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa Numaraları, Açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.64-65	-
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.64-65	-
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.64-65	-
Kurumsal Yönetişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı, s.23	-
Biyoçeşitlilik ve Ekotoksisite			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Hedefleri, s.32-34	-
		Biyoçeşitlilik, s.53	-
Paydaş Katılımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.23	-
		Etik İlkeler ve Uyum, s.26	-
		Paydaş İlişkileri, s.62-63	-

Raporlama Danışmanlığı:
ESCARUS (TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı)
info@escarus.com
www.escarus.com
T: +90 (212) 334 54 60

Tasarım:
ECODEMY
www.ecodemy.net

DİLER

2023 Sürdürülebilirlik Raporu